Информация по проведенному контрольному мероприятию«Проверка законности и обоснованности начисления и выплаты заработной платы лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы и должности технических работников в Администрации Тоншаловского сельского поселения, за 2022 год».

Общий объем проверенных средств составил 4 199,19 тыс. рублей (кассовое исполнение за проверяемый период). По результатам проверки установлены нарушения и недостатки:

1. Нарушения при формировании и исполнении бюджета поселения на сумму 592,31 тыс. рублей:

1.1.Установлены нарушения порядка и условий оплаты труда в Администрации поселения по 7 фактам на общую сумму 556,01 тыс. рублей, что в соответствии с Классификатором (к.1.2.95) классифицируется как нарушение порядка и условий оплаты труда сотрудников государственных (муниципальных) органов, государственных (муниципальных) служащих, работников государственных (муниципальных) бюджетных, автономных и казенных учреждений:

- должностной оклад работнику устанавливался в нарушении статьи 135 ТК РФ и Положения об оплате труда работников, в связи с чем, заработная плата оказалась занижена, а общая сумма недоначисленной заработной платы составила 18,18 тыс. рублей;

- в нарушении Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", статьи 133, статьи 133.1 ТК РФ установлены нарушения при регулировании оплаты труда муниципальных служащих до МРОТ на общую сумму 22,69 тыс. рублей;

- в нарушение пункта 4 статьи 2 закона Вологодской области от 26.12.2007 № 1727-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда муниципальных служащих в Вологодской области», статьи 148 ТК РФ на оплату за выход в выходной день неправомерно начислен районный коэффициент в сумме 0,81 тыс. рублей;

- в нарушении статьи 115 ТК РФ, Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Тоншаловского сельского поселения, утвержденных постановлением Администрации Тоншаловского сельского поселения от 21.01.2008 № 5 (с изменениями), трудового договора, неправомерные выплаты при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска составили 2,67 тыс. рублей;

- в нарушении статьи 15, статьи 56 ТК РФ, трудового договора, неправомерные выплаты за работу в выходные и праздничные дни за выполнение обязанностей по вакантной должности муниципальной службы (ведущего специалиста) составили 93,82 тыс. рублей;

- в нарушении статьи 36 и статьи 40 Закона №131-ФЗ и Положения об оплате труда установлены неправомерные выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в сумме 368,94 тыс. рублей, за выполнение обязанностей по вакантной должности муниципальной службы (ведущего специалиста);

- в нарушении пункта 9 Положения об оплате труда главы, на ежемесячное денежное поощрение и ежемесячную надбавку за особые условия начислялся районный коэффициент общая сумма неправомерно начисленной заработной платы (в части районного коэффициента) составила 48,90 тыс. рублей.

1.2.В нарушении статьи 217 БК РФ, пункта 5 статьи 4 раздела III Решения о бюджете поселения, установлены нарушения порядка составления и ведения сводной бюджетной росписи, в том числе внесения в нее изменений, что в соответствии с Классификатором (к.1.2.42) классифицируется как, несоблюдение порядка составления и ведения сводной бюджетной росписи, в том числе внесения в нее изменений.

1.3. В нарушение статьи 162, статьи 219 БК РФ установлено принятие бюджетных обязательств на оплату труда главы поселения в размерах, превышающих утвержденные бюджетные ассигнования и (или) лимиты бюджетных обязательств на сумму 36,3 тыс. рублей, что в соответствии с Классификатором (к.1.2.59) классифицируется как, принятие бюджетных обязательств в размерах, превышающих доведенные бюджетные ассигнования и (или) лимиты бюджетных обязательств.

2. Установлены факты нарушения законодательства нефинансового характера:

- в отдельных трудовых договорах оплата труда установлена в нарушении Положения об оплате труда работников.

3. Установлены факты недостатков (несоответствий) в распоряжениях Администрации поселения и нормативных правовых актах, регламентирующих порядок оплаты труда в органах местного самоуправления.

4. Составлен 1 протокол об административном правонарушении, по результатам рассмотрения которого, вынесено постановление Мирового судьи Вологодской области по судебному участку №38 о признании виновным должностного лица в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.15.15.10 КоАП РФ и назначении наказания в виде административного штрафа в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей.

По результатам контрольного мероприятия вынесено представление, которое исполнено в полном объеме за исключением восстановления в бюджет поселения неправомерно начисленной заработной платы в части районного коэффициента в сумме 48,9 тыс. рублей.

Отчет о результатах контрольного мероприятия направлен главе Череповецкого муниципального района, копия отчета направлена в прокуратуру Череповецкого муниципального района для принятия мер прокурорского реагирования.