

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧЕРЕПОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 07.08.2024 № 359

г. Череповец

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда**

**руководителя, его заместителя и главного бухгалтера**

**МУП «Водоканал Череповецкого муниципального района»**

В целях упорядочения оплаты труда руководителя муниципального унитарного предприятия «Водоканал Череповецкого муниципального района», его заместителя и главного бухгалтера, руководствуясь Уставом Череповецкого муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в [Положение](consultantplus://offline/ref=B02C046623BD86B6299BA7E91B4C65EA29ED78D07947962B02E7624ADC573654862EE9E525D424FFE4g3I) об условиях оплаты труда руководителя, его заместителя и главного бухгалтера МУП «Водоканал Череповецкого муниципального района», утвержденное постановлением администрации района от 03.04.2023 № 131 «О Положении об условиях оплаты труда руководителя, его заместителя и главного бухгалтера МУП «Водоканал Череповецкого муниципального района», изложив приложение 5 к Положению в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу муниципальной службы и кадровой политики администрации района уведомить руководителя муниципального унитарного предприятия в письменной форме об изменении условий оплаты труда в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=CDB864F368FC19F538EF131A81AEF4CCB1DCE0A4C762FA1ABEBC7C25C13FF4377319CDBAE23C41D40A0407F69DE45F48D3B9A0D569yAf6H) Российской Федерации; руководителю муниципального унитарного предприятия - его заместителя и главного бухгалтера.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2024.

4. Постановление подлежит размещению на официальный сайте Череповецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации района Р.Э. Маслов

Приложение

к постановлению

администрации района

от 07.08.2024 № 359

«Приложение 5

к Положению

**Показатели**

**для определения размера ежемесячной денежной выплаты   
за интенсивность и высокие результаты работы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование показателей | Размер премирования за выполнение показателей, % от должностного оклада |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | интенсивность труда | 80 |
| 2. | срочность выполняемых задач | 80 |
| 3. | сложность принимаемых решений | 80 |
| 4. | уровень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | 80 |
|  | Всего: | 320 |

»