Приложение 6

к постановлению

администрации района

от 18.09.2023 № 406

«Приложение 6   
к муниципальной программе

**Сведения о целевых показателях (индикаторах)**

муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления

в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Задачи, направленные  на достижение цели | Наименование индикатора  (показателя) | Единица  измерения | отчетный год  (2020) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения | 1.Количество лиц, замещающих должности муниципальной службы в структурных подразделениях и органах администрации района, на 1000 человек населения | ед. | 3,1 | 3,0 | 2,9 | 2,85 | 2,75 | 2,7 |
| 2. Отношение объема просроченной кредиторской задолженности консолидированного бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. | Совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы | 3.Доля подготовленных нормативных правовых актов района, регулирующих вопросы муниципальной службы | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3. | Совершенствование механизмов стимулирования муниципальных служащих администрации района | 4.Доля должностей администрации района, должностные инструкции которых содержат показатели результативности | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.Отношение количества работников администрации района, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству работников администрации района | % | 30 | 15 | 10 | 8 | 7 | 6 |
| 4. | Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение структурных подразделений и органов администрации района | 6.Доля работников администрации района, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку | % | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 7.Доля работников администрации района, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие | % | 40 | 40 | 40 | >40 | >40 | >40 |
| 5. | Внедрение эффективных технологий управления персоналом и дальнейшее развитие кадрового потенциала в системе муниципальной службы района | 8.Доля кандидатов на должности администрации района, при оценке которых были использованы эффективные оценочные процедуры, основанные на принципах открытости и объективности | % | 30 | 50 | 60 | 80 | 90 | 100 |
| 9.Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров района, назначенных на должности руководителей, от общего числа  назначенных руководителей | % | 30 | 45 | 50 | 50 | 60 | 65 |
| 6. | Минимизация причин и условий, способствующих проявлению коррупции | 10. Доля проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления, по которым антикоррупционная экспертиза проведена | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7. | Совершенствование правовых основ и организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов | 11.Количество муниципальных служащих, допустивших нарушения законодательства о противодействии коррупции, соблюдении ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12.Количество нарушений законодательства о противодействии коррупции, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13. Количество руководителей муниципальных учреждений района, учредителем которых является администрация района, допустивших нарушения законодательства о противодействии коррупции | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14.Снижение доли объема бюджетных средств, израсходованных путем проведения «безальтернативных» закупок, в общем объеме муниципальных закупок | % | 43,2 | 42,3 | 41,4 | 40,5 | 39,6 | 38,7 |
| 15.Количество лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, повысивших квалификацию по направлению подготовки «Противодействие коррупции» | ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 8. | Повышение уровня доверия граждан к органам местного самоуправления | 16.Количество обращений граждан, представителей коммерческих структур, надзорных и правоохранительных органов, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района и муниципальных учреждениях района, учредителем которых является администрация района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 17.Уровень коррупционной обстановки в районе | % | >45 | >45 | >45 | >43 | >43 | >43 |
| 9. | Повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ, перевод муниципальных услуг и электронную форму, формирование системы мониторинга качества и доступности муниципальных услуг | 18. Доля муниципальных услуг, функций и сервисов, предоставляемых в цифровом формате без необходимости личного посещения органов местного самоуправления и муниципальных организаций | % | 74 | 76 | 78 | 80 | 80 | 80 |
| 19. Доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме | % | 74 | 76 | 78 | 80 | 80 | 80 |
| 20.Доля типовых муниципальных услуг, предоставляемых в электронной форме, для которых обеспечена возможность предоставления в электронной форме выше III этапа | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 21.Уровень удовлетворенности граждан качеством и доступностью предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления и многофункциональным центром Череповецкого муниципального района | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 22.Доля жителей района – пользователей Порталов госуслуг от общего количества населения в возрасте от 14 лет | % | 53 | 56 | 59 | 62 | 65 | 68 |
| 23.Доля заявлений о предоставлении муниципальных услуг, поданных в электронной форме в органы местного самоуправления района, в общем количестве заявлений о предоставлении муниципальных услуг, поданных в органы местного самоуправления района, в отношении муниципальных услуг, переведенных в электронный вид выше III этапа | % | 74 | 76 | 78 | 80 | 80 | 80 |
| 24.Доля населения района, повысивших уровень компетенций в сфере информационных технологий, в том числе в рамках регионального проекта «Электронный гражданин Вологодской области» от численности населения района | % | 3,4 | 3,7 | 4 | 4,3 | 4,6 | 4,9 |
| 10. | Обеспечение информационного взаимодействия с Государственной информационной системой о государственных и муниципальных платежах | 25.Индекс взаимодействия с Государственной информационной системой о государственных и муниципальных платежах администраторов начислений района | % | 83 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| 11. | Обеспечение эффективной деятельности МФЦ по предоставлению государственных и муниципальных услуг | 26.Отношение объема просроченной кредиторской задолженности консолидированного бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |