Приложение 1

к постановлению

администрации района

от 18.09.2023 № 406

«Приложение 1 к подпрограмме 1

**Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 1**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Задачи, направленные  на достижение цели | Наименование индикатора  (показателя) | Единица  измерения | отчетный год  (2020) | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения | 1.Количество лиц, замещающих должности муниципальной службы в структурных подразделениях и органах администрации района, на 10000 человек населения | ед. | 3,1 | 3,0 | 2,9 | 2,85 | 2,75 | 2,7 |
| 2. Отношение объема просроченной кредиторской задолженности консолидированного бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. | Совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы | 3.Доля подготовленных нормативных правовых актов района, регулирующих вопросы муниципальной службы | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3. | Совершенствование механизмов стимулирования муниципальных служащих администрации района | 4.Доля должностей администрации района, должностные инструкции которых содержат показатели результативности | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.Отношение количества работников администрации района, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству работников администрации района | % | 30 | 15 | 10 | 8 | 7 | 6 |
| 4. | Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение структурных подразделений и органов администрации района | 6.Доля работников администрации района, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку | % | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 7.Доля работников администрации района, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие | % | 40 | 40 | 40 | >40 | >40 | >40 |
| 5. | Внедрение эффективных технологий управления персоналом и дальнейшее развитие кадрового потенциала в системе муниципальной службы района | 8.Доля кандидатов на должности администрации района, при оценке которых были использованы эффективные оценочные процедуры, основанные на принципах открытости и объективности | % | 30 | 50 | 60 | 80 | 90 | 100 |
| 9.Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров района, назначенных на должности руководителей, от общего числа  назначенных руководителей | % | 30 | 45 | 50 | 50 | 60 | 65 |