

Муниципальное Собрание Череповецкого муниципального района

Вологодской области

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 03.04.2024 № 538

г. Череповец

**О внесении изменений в решение Муниципального Собрания района   
от 16.12.2019 № 108 «Об оплате труда в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района»**

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Череповецкого муниципального района Вологодской области Муниципальное Собрание района

РЕШИЛО:

1. Внести в решение Муниципального Собрания Череповецкого муниципального района от 16.12.2019 № 108 «Об оплате труда в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района» следующие изменения:
   1. Положение об оплате труда главы Череповецкого муниципального района (Приложение 1) изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему решению.
   2. Положение о денежном содержании (вознаграждении) председателя контрольно-счетного комитета Череповецкого муниципального района (Приложение 1.1) изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему решению.
   3. В Положении об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Череповецкого муниципального района (Приложение 3):

1.3.1. Раздел 2 дополнить пунктом 2.7 следующего содержания:

«2.7. Премия по итогам работы за год.»;

1.3.2. Раздел 3 дополнить пунктом 3.5 следующего содержания:

«3.5. Размер премии по итогам работы за год устанавливается соответствующим распоряжением администрации района в порядке согласно положению, утвержденному соответствующим муниципальным правовым актом.».

2. Решение вступает в силу со дня принятия настоящего решения, действие пунктов 1.1 и 1.2 распространяется на правоотношения с 1 марта 2024 года.

3. Решение опубликовать в газете «Сельская новь» и разместить на официальном сайте Череповецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава района Л.Г. Киселева

Приложение 1

решением Муниципального Собрания района

от 03.04.2024 № 538

«УТВЕРЖДЕНО

решением Муниципального Собрания района

от 16.12.2019 № 108

(Приложение 1)

Положение

об оплате труда главы Череповецкого муниципального района

(далее – Положение)

1. Оплата труда главы Череповецкого муниципального района состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность, напряженность работы, ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, материальной помощи, единовременной выплаты к отпуску, районного коэффициента, иных выплат, в соответствии с действующим законодательством.

Оплата труда главы Череповецкого муниципального района осуществляется за счет средств бюджета Череповецкого муниципального района.

2. Ежемесячный должностной оклад устанавливается в размере   
21 964,80 руб.

Размер должностного оклада главы Череповецкого муниципального района, установленный настоящим Положением, увеличивается (индексируется) в соответствии с решением Муниципального Собрания района о бюджете района в размере, не превышающем увеличения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих области, и не ранее даты, с которой увеличиваются (индексируются) размеры должностных окладов государственных гражданских служащих области.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность, напряженность работы устанавливается в размере 390% от должностного оклада.

4. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере 50% от должностного оклада.

5. Материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов в год по личному заявлению главы Череповецкого муниципального района.

6. Единовременная выплата к отпуску в размере одного должностного оклада в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

7. При получении межбюджетного трансферта из бюджета области за достижение показателей, исполнения поручений органов государственной власти, главе района выплачивается премия, размер которой определяется решением о бюджете района.

8. К иным дополнительным выплатам в соответствии с действующим законодательством относятся: оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день, премия по результатам работы за год.

Иные дополнительные выплаты выплачиваются в соответствии с решением Муниципального Собрания района в пределах фонда оплаты труда.

Муниципальное Собрание района при наличии экономии общего фонда оплаты труда может принять решение о выплате премии по результатам работы за год в пределах объема экономии.

9. На должностной оклад главы Череповецкого муниципального района, на надбавки и выплаты, установленные пунктами 3-8 настоящего Положения, начисляется районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

10. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, с учетом всех ежемесячных и иных дополнительных выплат, входящих в систему оплаты труда главы Череповецкого муниципального района, районного коэффициента.

Оплата в повышенном размере производится главе Череповецкого муниципального района за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня, в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию главы Череповецкого муниципального района, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

11. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая   
28 календарных дней, по письменному заявлению главы района может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

12. При формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год и плановый период, помимо средств, предусмотренных на выплату оклада, надбавку к должностному окладу за интенсивность, напряженность работы, материальную помощь, единовременную выплату к отпуску, доплату за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах, установленных пунктами 2-6 настоящего Положения, предусматриваются средства для оплаты за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в размере 6 окладов с районным коэффициентом в расчете на год.».

Приложение 2

решением Муниципального Собрания района

от 03.04.2024 № 538

«УТВЕРЖДЕНО

решением Муниципального Собрания района

от 16.12.2019 № 108

(Приложение 1.1)

Положение

о денежном содержании (вознаграждении) председателя контрольно-счетного комитета Череповецкого муниципального района

(далее – Положение)

1. Денежное содержание (вознаграждение) председателя контрольно-счетного комитета Череповецкого муниципального района (далее – председатель) состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность, напряженность работы, материальной помощи, единовременной выплаты к отпуску, районного коэффициента, иных выплат в соответствии с действующим законодательством.

Денежное содержание председателя осуществляется за счет средств бюджета Череповецкого муниципального района, а также средств иных межбюджетных трансфертов из бюджетов сельских поселений района на осуществление внешнего финансового контроля.

2. Ежемесячный должностной оклад устанавливается в размере 13 660,82 руб.

Размер должностного оклада председателя, установленный настоящим Положением, увеличивается (индексируется) в соответствии с решением Муниципального Собрания района о бюджете района в размере, не превышающем увеличения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих области, и не ранее даты, с которой увеличиваются (индексируются) размеры должностных окладов государственных гражданских служащих области.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность, напряженность работы устанавливается в размере 477% от должностного оклада.

4. Материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов в год по личному заявлению председателя.

5. Единовременная выплата к отпуску в размере одного должностного оклада в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

6. Доплата за государственную тайну в размере 10% от должностного оклада.

7. При получении межбюджетного трансферта из бюджета области за достижение показателей, исполнения поручений органов государственной власти, председателю выплачивается премия, размер которой определяется решением о бюджете района.

8. К иным дополнительным выплатам в соответствии с действующим законодательством относятся: оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день, премия по результатам работы за год.

Иные дополнительные выплаты выплачиваются в соответствии с решением Муниципального Собрания района в пределах фонда оплаты труда.

Муниципальное Собрание района при наличии экономии общего фонда оплаты труда может принять решение о выплате премии по результатам работы за год в пределах объема экономии.

9. На должностной оклад председателя, на надбавки и выплаты, установленные пунктами 3-8 настоящего Положения, начисляется районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

10. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, с учетом всех ежемесячных и иных дополнительных выплат, входящих в систему оплаты труда председателя, районного коэффициента.

Оплата в повышенном размере производится председателю за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня, в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов  
до 24 часов).

По желанию председателя, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

11. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая  
28 календарных дней, по письменному заявлению председателя может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

12. При формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год и плановый период, помимо средств, предусмотренных на выплату оклада, надбавку к должностному окладу за интенсивность, напряженность работы, материальную помощь, единовременную выплату к отпуску, доплату за государственную тайну, в размерах, установленных пунктами 2-6 настоящего Положения, предусматриваются средства для оплаты за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в размере 6 должностного оклада с районным коэффициентом в расчете на год.».