Приложение 4

к постановлению

администрации района

от 15.11.2024 № 575

«Приложение 7 к муниципальной программе

**План**

реализации муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления

в Череповецком муниципальном районе на 2020-2026 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы,  основного мероприятия,  мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия | Ответственный  исполнитель (структурное подразделение, орган администрации, муниципальное учреждение) | Срок | | | Ожидаемый  непосредственный результат (краткое описание) | Финансирование (тыс. руб.) | | |
| начала  реализации | окончания  реализации | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | | |
| **2020 год** | | | | | | | | |
| «Совершенствование системы  муниципальной службы  в Череповецком муниципальном районе» | отдел муниципальной службы, кадров  и защиты информации | январь | | декабрь | - повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения;  - отсутствие роста численности муниципальных служащих;  - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района;  - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных | 68 178,4 | | |
| Подпрограмма 1  Основное мероприятие 1  Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности | отдел муниципальной службы, кадров  и защиты информации | январь | | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 67 828,4 | | |
| Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района» | отдел муниципальной службы, кадров  и защиты информации | январь | | декабрь | повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 0 | | |
| Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих) | отдел муниципальной службы, кадров  и защиты информации | июнь | | декабрь | Обеспечение исполнения требований федерального законодательства | 70,0 | | |
| Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения | отдел муниципальной службы, кадров  и защиты информации | январь | | декабрь | Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения | бюджет района | | 55 924,2 |
| областной бюджет | | 3 078,6 |
| средства сельских поселений | | 2 041,3 |
| федеральный бюджет | | 407,0 |
| Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения | отдел муниципальной службы, кадров  и защиты информации | январь | | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 96,0 | | |
| Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района | отдел муниципальной службы, кадров  и защиты информации | январь | | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 6 211,3 | | |
| Основное мероприятие 4  Формирование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района | отдел муниципальной службы, кадров  и защиты информации | январь | | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района | 350,0 | | |
| Подпрограмма 2  «Обеспечение защиты прав  и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных  с коррупцией» | отдел муниципальной службы, кадров  и защиты информации | январь | | декабрь | - стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера;  - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами | 100,0 | | |
| Основное мероприятие 3  Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | отдел муниципальной службы, кадров  и защиты информации | январь | | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками),  в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 60,0 | | |
| Основное мероприятие 4  Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | отдел муниципальной службы, кадров  и защиты информации | август | | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками),  в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 20,0 | | |
| Основное мероприятие 5  Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции | отдел муниципальной службы, кадров  и защиты информации | январь | | декабрь | Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | 20,0 | | |
| Подпрограмма 3  «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг» | отдел муниципальной службы, кадров  и защиты информации,  соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», экспертно-правовое управление | август | | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | 10 570,7 | | |
| Основное мероприятие 1  Совершенствование предоставления муниципальных услуг | МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертно-правовое управление | август | | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | бюджет  района | 1 900,2 | |
| областной  бюджет | 8 670,5 | |
| ИТОГО |  |  | |  |  | 78 849,1 | | |

2021 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| «Совершенствование системы  муниципальной службы  в Череповецком муниципальном районе» | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела | январь | декабрь | -повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения;  - отсутствие роста численности муниципальных служащих;  - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района;  - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных | 67 127,4 | | | | | | |
| Подпрограмма 1  Основное мероприятие 1  Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела | январь | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 66 627,4 | | | | | | |
| Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района» | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района | апрель | ноябрь | повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 21,0 | | | | | | |
| Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих) | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления | июль | сентябрь | Обеспечение исполнения требований федерального законодательства | 96,0 | | | | | | |
| Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих) | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления | сентябрь | ноябрь | Обеспечение исполнения требований федерального законодательства | 250,0 | | | | | | |
| Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения | бюджет района | | | | 54 145,7 | | |
| областной бюджет | | | | 3 731,3 | | |
| средства сельских поселений | | | | 1 579,6 | | |
| Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики,  начальник Финансового управления | январь | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 96,0 | | | | | | |
| Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 6 211,3 | | | | | | |
| Основное мероприятие 4  Формирование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района | январь | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района | 500,0 | | | | | | |
| Подпрограмма 2  «Обеспечение защиты прав  и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных  с коррупцией» | начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений  отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | - стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки, которых выявлены правонарушения коррупционного характера;  - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами | 100,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 3  Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений  отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками),  в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 60,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 4  Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений  отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками),  в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 20,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 5  Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений  отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | 20,0 | | | | | | |
| Подпрограмма 3  «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг» | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики,  руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», начальник экспертно-правового управления | январь | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | 11 322,6 | | | | | | |
| Основное мероприятие 1  Совершенствование предоставления муниципальных услуг | руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», начальник экспертно-правового управления | январь | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | бюджет  района | | 2 377,9 | | | | |
| областной бюджет | | 8 670,5 | | | | |
| ИТОГО |  |  |  |  | **78 550,0** | | | | | | |
| **2022 год** | | | | | | | | | | | |
| «Совершенствование системы  муниципальной службы  в Череповецком муниципальном районе» | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела | январь | декабрь | -повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения;  - отсутствие роста численности муниципальных служащих;  - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района;  - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных | 78 730,0 | | | | | | |
| Подпрограмма 1  Основное мероприятие 1  Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела | январь | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 78 230,0 | | | | | | |
| Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района» | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района | январь | ноябрь | Повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 0 | | | | | | |
| Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих) | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления | сентябрь | ноябрь | Обеспечение исполнения требований федерального законодательства | 80,0 | | | | | | |
| Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих) | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления | сентябрь | ноябрь | Обеспечение исполнения требований федерального законодательства | 180,0 | | | | | | |
| Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения | бюджет  района | | | | | 59 404,0 | |
| областной бюджет | | | | | 3 904,4 | |
| средства сельских поселений | | | | | 1 689,1 | |
| Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела | январь | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 96,0 | | | | | | |
| Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 11 055,6 | | | | | | |
| Основное мероприятие 4  Формирование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района | январь | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района | 500,0 | | | | | | |
| Подпрограмма 2  «Обеспечение защиты прав  и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных  с коррупцией» | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений | январь | декабрь | - стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки, которых выявлены правонарушения коррупционного характера;  - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами | 100,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 3  Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений | январь | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками),  в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 60,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 4  Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений | январь | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками),  в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 20,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 5  Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений | январь | декабрь | Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | 20,0 | | | | | | |
| Подпрограмма 3  «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг» | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», экспертно-правовое управление | январь | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | 15 416,2 | | | | | | |
| Основное мероприятие 1  Совершенствование предоставления муниципальных услуг | Руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», начальник экспертно-правового управления | январь | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | бюджет  района | 2 888,6 | | | | | |
| областной бюджет | 12 527,6 | | | | | |
| ИТОГО |  |  |  |  | **94 246,2** | | | | | | |
| **2023 год** | | | | | | | | | | | |
| Подпрограмма 1  «Совершенствование системы  муниципальной службы  в Череповецком муниципальном районе» | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела | январь | декабрь | -повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения;  - отсутствие роста численности муниципальных служащих;  - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района;  - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных | 84 846,2 | | | | | | |
| Основное мероприятие 1  Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела | январь | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 84 346,2 | | | | | | |
| Организация и проведение конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района» | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района | январь | декабрь | повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 42,0 | | | | | | |
| Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих) | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления | июнь | сентябрь | Обеспечение исполнения требований федерального законодательства | 80,0 | | | | | | |
| Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих) | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления | сентябрь | ноябрь | Обеспечение исполнения требований федерального законодательства | 180,0 | | | | | | |
| Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения | бюджет  района | | | | | | 69 303,2 |
| областной бюджет | | | | | | 3 192,9 |
| средства сельских поселений | | | | | | 1 846,7 |
| федеральный бюджет | | | | | | 2 854,7 |
| Обеспечение частичной компенсации платы за наем жилого помещения | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 80,0 | | | | | | |
| Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 6 766,7 | | | | | | |
| Основное мероприятие 4  Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников. осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района | январь | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района | 500,0 | | | | | | |
| Подпрограмма 2  «Обеспечение защиты прав  и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных  с коррупцией» | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | - стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки, которых выявлены правонарушения коррупционного характера;  - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных  правоохранительными органами | 60,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 3  Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками),  в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 60,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 4  Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками),  в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 5  Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | 0 | | | | | | |
| Подпрограмма 3  «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг» | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», экспертно-правовое управление | январь | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | 13 238,3 | | | | | | |
| Основное мероприятие 1  Совершенствование предоставления муниципальных услуг | руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», начальник экспертно-правового управления | январь | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | бюджет  района | 1 824,9 | | | | | |
| областной бюджет | 11 413,4 | | | | | |
| ИТОГО |  |  |  |  | 98 144,5 | | | | | | |
| **2024 год** | | | | | | | | | | | |
| Подпрограмма 1  «Совершенствование системы  муниципальной службы  в Череповецком муниципальном районе» | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела | январь | декабрь | -повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения;  - отсутствие роста численности муниципальных служащих;  - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района;  - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных | 95 882,8 | | | | | | |
| Основное мероприятие 1  Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела | январь | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 95 390.5 | | | | | | |
| Организация и проведение конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района» | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района | январь | декабрь | повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 42,0 | | | | | | |
| Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих) | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления | июль | сентябрь | Обеспечение исполнения требований федерального законодательства | 80,0 | | | | | | |
| Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих) | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления | сентябрь | ноябрь | Обеспечение исполнения требований федерального законодательства | 200,0 | | | | | | |
| Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения | бюджет  района | | | 81 686,8 | | | |
| областной бюджет | | | 3 868,7 | | | |
| средства сельских поселений | | | 1 846,7 | | | |
| Обеспечение частичной компенсации платы за наем жилого помещения | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 135,0 | | | | | | |
| Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 7 531,3 | | | | | | |
| Основное мероприятие 4  Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников. осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района | январь | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района | 492.3 | | | | | | |
| Подпрограмма 2  «Обеспечение защиты прав  и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных  с коррупцией» | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | - стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки, которых выявлены правонарушения коррупционного характера;  - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами | 60,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 3  Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 60,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 4  Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 5  Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | 0 | | | | | | |
| Подпрограмма 3  «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг» | отдел муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», экспертно-правовое управление | август | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | 12 054,3 | | | | | | |
| Основное мероприятие 1  Совершенствование предоставления муниципальных услуг | руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», начальник экспертно-правового управления | август | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | бюджет  района | 150,5 | | | | | |
| областной бюджет | 11 903,8 | | | | | |
| ИТОГО |  |  |  |  | **107 997,1** | | | | | | |
| **2025 год** | | | | | | | | | | | |
| Подпрограмма 1  «Совершенствование системы  муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе» | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела | январь | декабрь | -повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения;  - отсутствие роста численности муниципальных служащих;  - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района;  - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных | 82 582,6 | | | | | | |
| Основное мероприятие 1  Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела | январь | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 82 082,6 | | | | | | |
| Организация и проведение конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района» | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района | январь | декабрь | повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 42,0 | | | | | | |
| Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих) | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления | июнь | декабрь | Обеспечение исполнения требований федерального законодательства | 280,0 | | | | | | |
| Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения | бюджет  района | | | | | | 69 154,7 |
| областной бюджет | | | | | | 3 872,5 |
| средства сельских поселений | | | | | | 1 846,7 |
| Обеспечение частичной компенсации платы за наем жилого помещения | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 120,0 | | | | | | |
| Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 6 766,7 | | | | | | |
| Основное мероприятие 4  Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников. осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района | январь | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района | 500,0 | | | | | | |
| Подпрограмма 2  «Обеспечение защиты прав  и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных  с коррупцией» | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | - стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера;  - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами | 60,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 3  Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками),  в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 60,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 4  Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | август | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками),  в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 5  Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | 0 | | | | | | |
| Подпрограмма 3  «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг» | отдел муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертно-правовое управление | август | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | 11 559,9 | | | | | | |
| Основное мероприятие 1  Совершенствование предоставления муниципальных услуг | руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, начальник экспертно-правового управления | август | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | бюджет  района | | | | 146,5 | | |
| областной бюджет | | | | 11 413,4 | | |
| ИТОГО |  |  |  |  | **94 202,5** | | | | | | |
| **2026 год** | | | | | | | | | | | |
| Подпрограмма 1  «Совершенствование системы  муниципальной службы  в Череповецком муниципальном районе» | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела | январь | декабрь | -повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения;  - отсутствие роста численности муниципальных служащих;  - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района;  - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных | 82 582,3 | | | | | | |
| Основное мероприятие 1  Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела | январь | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 82 082,3 | | | | | | |
| Организация и проведение конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района» | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района | январь | декабрь | повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров | 42,0 | | | | | | |
| Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих) | отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления | июнь | декабрь | Обеспечение исполнения требований федерального законодательства | 280,0 | | | | | | |
| Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения | бюджет  района | 71 001,6 | | | | | |
| областной бюджет | 3 872,0 | | | | | |
| Обеспечение частичной компенсации платы за наем жилого помещения | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 120,0 | | | | | | |
| Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления | январь | декабрь | Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы | 6 766,7 | | | | | | |
| Основное мероприятие 4  Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников. осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района | начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района | январь | декабрь | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района | 500,0 | | | | | | |
| Подпрограмма 2  «Обеспечение защиты прав  и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных  с коррупцией» | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | - стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера;  - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами | 60,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 3  Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 60,0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 4  Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | август | декабрь | Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции | 0 | | | | | | |
| Основное мероприятие 5  Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции | начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики | январь | декабрь | Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции | 0 | | | | | | |
| Подпрограмма 3  «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг» | отдел муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертно-правовое управление | август | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | 11 559,9 | | | | | | |
| Основное мероприятие 1  Совершенствование предоставления муниципальных услуг | руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, начальник экспертно-правового управления | август | декабрь | Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе» | бюджет  района | | | | 146,5 | | |
| областной бюджет | | | | 11 413,4 | | |
| ИТОГО |  |  |  |  | 94 202,2 | | | | | | |

»