

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНЫЙ КОМИТЕТ ЧЕРЕПОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от 21.06.2023 № 32 г. Череповец

**О внесении изменений в распоряжение контрольно-счетного комитета от 13.01.2022 №5 «Об утверждении положений о ежемесячных и иных выплатах муниципальным служащим контрольно-счетного комитета
Череповецкого муниципального района»**

В соответствии с решением Муниципального Собрания района от 16.12.2019 № 108 «Об оплате труда в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района»

1. Внести изменения в [Положение](file:///D%3A%5CUsers%5Cvng%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5CTemporary%20Internet%20Files%5CContent.Outlook%5C1OHH1F9L%5C%D0%B2%D1%8B%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D1%8B.docx#Par231) о порядке установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения (приложение 3), утвержденное распоряжением контрольно-счетного комитета от 13.01.2022 №5 «Об утверждении положений о ежемесячных и иных выплатах муниципальным служащим контрольно-счетного комитета
Череповецкого муниципального района», изложив пункт 1.4 в следующей редакции:

«1.4. Премирование производится в виде ежемесячного денежного поощрения (далее – поощрение) и учитывается для всех случаев исчисления средней заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

 Размер поощрения при выполнении всех установленных разделом 2 настоящего Положения показателей результативности деятельности составляет 100% от размера поощрения, установленного муниципальному служащему, приказом комитета (о назначении на должность, о переводе).

 При выполнении всех установленных показателей результативности деятельности не требуется подготовки приказа комитета.

 Председатель комитета принимает решение об установлении поощрения в большем или меньшем размере от установленного размера поощрения, при отклонении исполнения показателей результативности деятельности, установленных разделом 2 настоящего Положения, и оформляет приказ комитета.

 Приказ комитета об изменении размера поощрения представляются в муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия» не позднее 4-го числа месяца, следующего за отчетным.

 Муниципальным служащим комитета, уволенным по основаниям, связанным с нарушением трудовой дисциплины либо несоблюдением ограничений и запретов в связи с прохождением муниципальной службы, поощрение за отработанное время не назначается и не выплачивается.».

1. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.
2. Распоряжение опубликовать в газете «Сельская новь» и разместить на официальном сайте Череповецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель комитета Н.Г. Васильева