**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 июня 2023 г. N 14-6/ООГ-4208 О расторжении трудового договора, заключенного с инвалидом**

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение от 7 июня 2023 г. по вопросу расторжения трудового договора и сообщает.

В соответствии с [Положением](https://base.garant.ru/70192438/742dc84561ef2c86a147c816b6d9e3c3/#block_10516) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным [постановлением](https://base.garant.ru/70192438/) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Также информируем, что в соответствии с [пунктом 7](https://base.garant.ru/70192438/742dc84561ef2c86a147c816b6d9e3c3/#block_1007) Положения Минтруд России в установленной сфере деятельности не вправе осуществлять функции по контролю и надзору, кроме случаев, устанавливаемых указами Президента Российской Федерации или постановлениями Правительства Российской Федерации.

Согласно [статье 11](https://base.garant.ru/12125268/9d78f2e21a0e8d6e5a75ac4e4a939832/#block_11) трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) все работодатели (физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена административная ответственность на основании [статьи 5.27](https://base.garant.ru/12125267/73f0622c063affa3967734c7d10d332a/#block_527) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В настоящее время условия труда инвалидов регламентированы [Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/), а также [Федеральным законом](https://base.garant.ru/10164504/) от 24 ноября 1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее - Закон N 181-ФЗ). Согласно [части 1 статьи 23](https://base.garant.ru/10164504/74d7c78a3a1e33cef2750a2b7b35d2ed/#block_231) Закона N 181-ФЗ инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида. При этом индивидуальная программа реабилитации инвалида является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности ([часть 2 статьи 11](https://base.garant.ru/10164504/#block_1102) Закона N 181-ФЗ).

[Статьей 65](https://base.garant.ru/12125268/d4d1c020f5ac1ff694cd399cf1a90fc2/#block_65) Кодекса установлен перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора.

Справка об установлении работнику инвалидности в [статье 65](https://base.garant.ru/12125268/d4d1c020f5ac1ff694cd399cf1a90fc2/#block_65) Кодекса не поименована.

Вместе с тем в отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим [Кодексом](http://ivo.garant.ru/#/multilink/407445635/paragraph/12/number/0:0), иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим [Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/d4d1c020f5ac1ff694cd399cf1a90fc2/#block_65), иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

[Статьей 81](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_81) Кодекса установлены основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя.

[Статьей 81](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_81) Кодекса не предусмотрено как основание для увольнения по инициативе работодателя расторжение трудового договора в связи с сокрытием работником инвалидности при трудоустройстве.

[Статьей 392](https://base.garant.ru/12125268/d27817ce7abaca0e6fdf846fa25c1629/#block_392) Кодекса установлено, что работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

При пропуске сроков по уважительным причинам они могут быть восстановлены судом.