**Письмо Минтруда как эксплуатировавшиеся СИЗ сделать дежурными**

**[Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 октября 2023 г. N 15-2/ООГ-4686 Об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами](https://internet.garant.ru/document/redirect/408005167/0)**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение от 13.09.2023, поступившее на [официальный сайт](https://internet.garant.ru/document/redirect/990941/19825) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

На основании [пункта 5.16](https://internet.garant.ru/document/redirect/70192438/10516) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением](https://internet.garant.ru/document/redirect/70192438/0) Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно [статье 221](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/221) Трудового кодекса Российской Федерации для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых СИЗ и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

[Приказом](https://internet.garant.ru/document/redirect/403326464/0) Минтруда России от 29.10.2021 N 766н утверждены [Правила](https://internet.garant.ru/document/redirect/403326464/1000) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее - Правила) и [приказом](https://internet.garant.ru/document/redirect/403326468/0) Минтруда России от 29.10.2021 N 767н утверждены [Единые типовые нормы](https://internet.garant.ru/document/redirect/403326468/1000) выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - ЕТН).

Указанные нормативно-правовые акты вступили в силу с 1 сентября 2023 г. и устанавливают новый подход к обеспечению работников СИЗ в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков (ОПР).

В соответствии с [пунктом 10](https://internet.garant.ru/document/redirect/403326464/1010) Правил работодатель обязан разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы).

В соответствии с [пунктом 14](https://internet.garant.ru/document/redirect/403326464/1014) Правил Нормы разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

Нормы должны обеспечивать равноценную (в том числе, в случае замены СИЗ) или превосходящую (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счет выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и ОПР ([пункт 16](https://internet.garant.ru/document/redirect/403326464/1016) Правил).

Согласно [пункту 18](https://internet.garant.ru/document/redirect/403326464/1018) Правил объем выдачи СИЗ, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности), определен в Единых типовых нормах выдачи СИЗ работникам по профессиям (должностям).

При определении работодателем объема выдачи СИЗ, выдаваемых работникам на основании проведенных СОУТ и ОПР, работодатель использует Единые типовые нормы выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей. Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств.

[Пунктом 75](https://internet.garant.ru/document/redirect/403326464/1075) Правил прямо установлено, что в случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Решение и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель.

Вместе с тем следует учитывать, что исходя из норм, установленных [Правилами](https://internet.garant.ru/document/redirect/403326464/1000), вновь принятому на работу работнику, а также работнику у которою истек срок носки СИЗ, работодатель обязан выдавать новые СИЗ.

Также информируем, что ответ на Ваше обращение не является нормативным правовым актом и представляет мнение Департамента на отдельный заданный вопрос.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель директораДепартаментаусловий и охраны труда | А.А. Воротилкин |