**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 6 июля 2023 г. N ПГ/13721-6-1 О предоставлении отпуска по беременности и родам на основании письменного заявления и выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности как по основному месту работы, так и по совместительству**

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 7 июня 2023 года, в пределах компетенции сообщает.

Согласно [статье 60.1](https://base.garant.ru/12125268/f533d167513979e2d229fe32a1897b73/#block_601) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

В силу [статьи 287](https://base.garant.ru/12125268/e71109a6ad4bd63cfca759867e9ced8e/#block_287) ТК РФ гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (за исключением гарантий и компенсаций лицам, совмещающим работу с получением образования, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которые предоставляются работникам только по основному месту работы), предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

[Статьей 255](https://base.garant.ru/12125268/b725e7ebe1a9edefbd2b44742d2c3e89/#block_255) ТК РФ предусмотрено, что женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

Таким образом, полагаем, что для предоставления отпуска по беременности и родам необходимо волеизъявление женщины, выраженное в ее письменном заявлении. При этом работодатель обязан предоставить такой отпуск с даты, указанной в заявлении работницы, но в пределах периода, указанного в соответствующем листке нетрудоспособности. Указанный порядок применяется как при предоставлении отпуска по беременности и родам по основному месту работы, так и по совместительству.

Настоящее письмо не является правовым актом.