**С 2024 года МРОТ составит 19 242 руб.**

Уважаемые работодатели!

Информируем, что на федеральном уровне минимальный размер оплаты труда с 1 января будет составлять 19242 рубля. Работодатель должен начислять районный коэффициент, например, в Череповецком муниципальном районе он составляет 1,15, поэтому сумма к начислению за полностью отработанный месяц на 1 целую ставку при выполнении нормы в ЧМР не может быть ниже 22128,30 руб.

Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. N 548-ФЗ  
"О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений"

Статья 1

Внести в [статью 1](https://internet.garant.ru/#/document/12119913/entry/1) Федерального закона от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 26, ст. 2729; 2021, N 1, ст. 12; N 50, ст. 8413; 2022, N 52, ст. 9352) следующие изменения:

1) [части первую](https://internet.garant.ru/#/document/12119913/entry/1) и [вторую](https://internet.garant.ru/#/document/12119913/entry/10011) изложить в следующей редакции:

"

Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году с учетом величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.";

2) [части четвертую](https://internet.garant.ru/#/document/12119913/entry/1003) и [пятую](https://internet.garant.ru/#/document/12119913/entry/1004) изложить в следующей редакции:

"С 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48 процентов.

Соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы, указанное в части четвертой настоящей статьи, пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации.".

Статья 2

[Статьи 2](https://internet.garant.ru/#/document/405961927/entry/20) и [3](https://internet.garant.ru/#/document/405961927/entry/30) Федерального закона от 19 декабря 2022 года N 522-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, N 52, ст. 9352) признать утратившими силу с 1 января 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Президент Российской Федерации | В. Путин |

Москва, Кремль

27 ноября 2023 года

N 548-ФЗ