

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧЕРЕПОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.09.2023

№ 406

г. Череповец

О внесении изменений в постановление администрации района от 24.09.2019 № 1434 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Муниципального Собрания Череповецкого муниципального района от 01.09.2023 № 432 «О внесении изменений в решение Муниципального Собрания района от 14.12.2022 № 364 «О бюджете Череповецкого муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Внести в муниципальную программу «Совершенствование муниципального управления в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы», утвержденную постановлением администрации района от 24.09.2019 N_0 1434 «Об утверждении муниципальной «Совершенствование муниципального управления Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы», следующие изменения:
 - 1.1. в паспорте муниципальной программы:
- 1) позицию «Задачи муниципальной программы» изложить в новой редакции:
- «- повышение эффективности деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения, совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы;
- формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития лиц, замещающих должности в структурных подразделениях и органах администрации района;

- внедрение эффективных технологий управления персоналом и дальнейшее развитие кадрового потенциала в системе муниципальной службы района;
- совершенствование и развитие системы муниципального управления с использованием современных информационных технологий;
- создание механизмов эффективного противодействия коррупционным проявлениям, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией;
- повышение качества и доступности муниципальных услуг на территории района, снижение административных барьеров.»;
- 2) позицию «Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы» изложить в новой редакции:

«Общий объем бюджетных ассигнований – 522 430,8 тыс. рублей, в том числе:

```
бюджет района – 428 567,4 тыс. руб.;
областной бюджет - 80 172,5 тыс. руб.;
средства сельских поселений – 10 850,1 тыс. руб.;
федеральный бюджет – 2 840,8 тыс. руб.:
в том числе по годам реализации:
<u>2020 год</u> – 78 849,1 тыс. рублей:
бюджет района – 64 651,7 тыс. руб.;
областной бюджет -11749,1 тыс. руб.;
средства сельских поселений – 2 041,3 тыс. руб.;
федеральный бюджет – 407,0 тыс. руб.:
2021 год - 78 550,0 тыс. рублей:
бюджет района – 64 466,9 тыс. руб.;
областной бюджет – 11 891,0 тыс. руб.;
средства сельских поселений – 1 579,6 тыс. руб.;
федеральный бюджет – 612,5 тыс. руб.:
2022 год - 94 246,2 тыс. рублей:
бюджет района – 74 367,7 тыс. руб.;
областной бюджет -16368,1 тыс. руб.;
средства сельских поселений – 1 689,1 тыс. руб.;
федеральный бюджет – 1 821,3 тыс. руб.;
2023 год - 92 990,1 тыс. рублей:
бюджет района – 76 264,9 тыс. руб.:
областной бюджет -14878,5 тыс. руб.;
средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;
<u>2024 год</u> – 88 897,7 тыс. рублей:
бюджет района - 74 408,1 тыс. руб.;
областной бюджет – 12 642,9 тыс. руб.;
средства сельских поселений -1846,7 тыс. руб.;
2025 год - 88 897,7 тыс. рублей:
бюджет района – 74 408,1 тыс. руб.:
областной бюджет -12642,9 тыс. руб.;
```

средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.»;

- 3) позицию «Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы» изложить в новой редакции:
- «- совершенствование системы муниципальной службы и муниципального управления;
- повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности работников администрации района;
- отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района;
- обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития работников администрации района;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава администрации района оптимальной численности и повышение эффективности его работы;
- повышение уровня организации мер по противодействию коррупции в администрации района;
 - снижение коррупционных рисков в районе;
- повышение уровня удовлетворенности заявителей качеством и доступностью предоставлении муниципальных услуг»;
- 4) в пункте 1 «Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы»:

изложить в следующей редакции:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- формированию системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации района;»;

абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Необходимый уровень профессионализма компетентности муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений администрации обеспечивается за счет реализации различных видов профессиональной подготовки, переподготовки профессионального развития.»;

5) в пункте 2 «Приоритеты в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи, сроки реализации муниципальной программы»:

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«- совершенствование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития;»;

абзац сорок первый изложить в следующей редакции:

- «- формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития в администрации района;»;
- 6) абзацы первый-пятый пункта 4 «Ресурсное обеспечение муниципальной программы, обоснование объема финансовых ресурсов,

необходимых для реализации муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансовых ресурсов на 2020-2025 годы составляет 522 430,8 тыс. рублей, в том числе:

за счет средств бюджета района – 428 567,4 тыс. руб.;

за счет средств областного бюджета - 80 172,5 тыс. руб.;

за счет средств сельских поселений – 10 850,1 тыс. руб.;

за счет средств федерального бюджета – 2 840,8 тыс. руб.»;

- 1.2. в подпрограмме 1:
- 1) в паспорте позицию «Задачи подпрограммы 1» изложить в новой редакции:
- «- повышение эффективности деятельности муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения;
- совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы;
- совершенствование механизмов стимулирования муниципальных служащих администрации района;
- оптимизация структуры и штатной численности муниципальных служащих в соответствии со стратегическими целями развития района;
- создание эффективной системы оценки кандидатов на должности муниципальной службы администрации района, основанной на принципах открытости и объективности;
- формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития лиц, замещающих должности в структурных подразделениях и органах администрации района;
- внедрение эффективных технологий управления персоналом и дальнейшее развитие кадрового потенциала в системе муниципальной службы района;
- разработка программы мероприятий, направленных на адаптацию лиц, впервые назначенных на должности в администрации района;
- создание оптимальных условий труда муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района, в том числе переход на электронный документооборот;
 - обеспечение открытости муниципальной службы»;
- 2) в паспорте позицию «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 1» изложить в новой редакции:
- «- количество лиц, замещающих должности муниципальной службы в структурных подразделениях и органах администрации района на 1 000 человек населения;
- отношение объема просроченной кредиторской задолженности консолидированного бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных

учреждений к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района;

- доля подготовленных нормативных правовых актов района, регулирующих вопросы муниципальной службы;
- доля должностей администрации района, должностные инструкции которых содержат показатели результативности;
- отношение работников администрации района, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству работников администрации района;
- доля работников администрации района, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку;
- доля работников администрации района, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие;
- доля кандидатов на должности администрации района, при оценке которых были использованы эффективные оценочные процедуры, основанные на принципах открытости и объективности;
- доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров администрации района, назначенных на должности руководителей, от общего числа назначенных руководителей»;
- 3) в паспорте позицию «Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1» изложить в новой редакции:

«объем финансирования мероприятий подпрограммы $1-446\,787,6\,$ тыс. рублей, в том числе:

бюджет района – 411 689,7 тыс. руб.;

областной бюджет -21 407,0 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 10 850,1 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 2 840,8 тыс. руб.;

в том числе по годам реализации:

<u>2020 год</u> – 68 178,4 тыс. рублей:

бюджет района – 62 651,5 тыс. руб.;

областной бюджет -3 078,6 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 2 041,3 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 407,0 тыс. руб.;

<u>2021 год</u> – 67 127,4 тыс. рублей:

бюджет района – 61 204,0 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 731,3 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 579,6 тыс. руб.;

федеральный бюджет - 612,5 тыс. руб.;

<u>2022 год</u> – 78 730,0 тыс. рублей:

бюджет района – 71 315,2 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 904,4 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 689,1 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 1 821,3 тыс. руб.

<u>2023 год</u> – 79 299,8 тыс. рублей:

бюджет района – 73 988,0 тыс. руб.;

областной бюджет — 3 465,1 тыс. руб.; средства сельских поселений — 1 846,7 тыс. руб.; 2024 год — 76 726,0 тыс. рублей: бюджет района — 71 265,5 тыс. руб.; областной бюджет — 3 613,8 тыс. руб.; средства сельских поселений — 1 846,7 тыс. руб.; 2025 год — 76 726,0 тыс. рублей: бюджет района — 71 265,5 тыс. руб.; областной бюджет — 3 613,8 тыс. руб.; средства сельских поселений — 1 846,7 тыс. руб.»; средства сельских поселений — 1 846,7 тыс. руб.»;

4) в паспорте позицию «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1» изложить в новой редакции:

«- полнота правового регулирования муниципальной службы;

- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;
- совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации;
- формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития работников администрации района;
- совершенствование оценочной системы кандидатов на должности муниципальной службы;
- создание и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности работников администрации района и механизмов стимулирования результативности их деятельности»;
- 5) в пункте 1 «Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, основные проблемы реализации сферы и перспективы ее развития»:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- формированию системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации района;»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Необходимый уровень профессионализма И компетентности муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое деятельности структурных подразделений администрации обеспечение обеспечивается за счет реализации различных профессиональной подготовки, переподготовки профессионального И развития.»;

6) в пункте 2 «Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые и конечные результаты, сроки реализации подпрограммы 1»:

абзац седьмой изложить в новой редакции:

«- формирование профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития лиц, замещающих должности в структурных подразделениях и органах администрации района;»;

абзац пятнадцатый изложить в новой редакции:

- «- поддержание доли лиц, замещающих должности в администрации района, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и профессиональное развитие;»;
- 7) абзацы семнадцатый и восемнадцатый пункта 3 «Характеристика основных мероприятий подпрограммы 1» изложить в новой редакции:
- «3.4. Основное мероприятие 4 «Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района».

В рамках данного мероприятия планируется:

- формирование плана профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития работников администрации района с учетом приоритетных направлений деятельности, перспективных целей и задач, комплексного подхода, а также определение программ обучения по итогам решения заседаний аттестационных комиссий;»;
 - 8) пункт 4 изложить в новой редакции:
 - «4. Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы 1

Общий объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы 1, составит 446 787,6 тыс. рублей, в том числе: за счет средств бюджета района – 411 689,7 тыс. руб.; за счет средств областного бюджета – 21 407,0 тыс. руб.; за счет средств сельских поселений - 10 850,1тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета – 2 840,8 тыс. руб.; в том числе по годам реализации: <u>2020 год</u> - 68 178,4 тыс. рублей: бюджет района - 62 651,5 тыс. руб.; областной бюджет - 3 078,6 тыс. руб.: средства сельских поселений - 2 041,3 тыс. руб.; федеральный бюджет - 407,0 тыс. руб.; <u>2021 год</u> – 67 127,4 тыс. рублей: бюджет района – 61 204,0 тыс. руб.; областной бюджет – 3 731,3 тыс. руб.; средства сельских поселений – 1 579,6 тыс. руб.; федеральный бюджет - 612,5 тыс. руб.; <u>2022 год</u> – 78 730,0 тыс. рублей: бюджет района – 71 315,2 тыс. руб.; областной бюджет – 3 904,4 тыс. руб.; средства сельских поселений – 1 689,1 тыс. руб.;

федеральный бюджет — 1 821,3 тыс. руб. 2023 год — 79 299,8 тыс. рублей: бюджет района- 73 988,0 тыс. руб.; областной бюджет — 3 465,1 тыс. руб.; средства сельских поселений — 1 846,7 тыс. руб.; 2024 год — 76 726,0 тыс. рублей: бюджет района — 71 265,5 тыс. руб.; областной бюджет — 3 613,8 тыс. руб.; средства сельских поселений — 1 846,7 тыс. руб.; 2025 год — 76 726,0 тыс. рублей: бюджет района — 71 265,5 тыс. руб.; областной бюджет — 3 613,8 тыс. руб.; областной бюджет — 3 613,8 тыс. руб.; средства сельских поселений — 1 846,7 тыс. руб. средства сельских поселений — 1 846,7 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий подпрограммы 1 муниципальной программы за счет средств бюджета района (тыс. руб.) приведены в приложении 3 к подпрограмме 1.».

- 9) Приложение 1 к подпрограмме 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
- 10) Приложение 2 к подпрограмме 1 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;
- 11) Приложение 3 к подпрограмме 1 изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.
- 1.3. Приложение 4 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;
- 1.4. Приложение 5 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;
- 1.5. Приложение 6 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению;
- 1.6. Приложение 7 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 7 к настоящему постановлению.
- 2. Постановление подлежит размещению на официальном сайте района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации района

Р.Э. Маслов

Приложение 1 к постановлению администрации района от 18.09.2023 № 406

«Приложение 1 к подпрограмме 1

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 1

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	отчетный год (2020)	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Повышение	1. Количество лиц,	ед.	3,1	3,0	2,9	2,85	2,75	2,7
1 1	эффективности	замещающих					-		
	деятельности	должности							
	работников	муниципальной							
i	администрации района	службы в структурных							
1 1	для выполнения	подразделениях и							
	полномочий по решению	органах							
	вопросов местного	администрации							
]	значения	района, на 10000							
		человек населения				·			
		2. Отношение объема	%	0	0	0	0	0	0
		просроченной	ŀ						1
	·	кредиторской							
		задолженности	1						
		консолидированного							
		бюджета					İ		
		муниципального	.]						
1 1		района по заработной	ľ		1		ŀ	1	1
	·	плате и начислениям							1
		на выплаты по оплате							

		труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района							
2.	Совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы	3.Доля подготовленных нормативных правовых актов района, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	100	100	100	100	100	100
3.	Совершенствование механизмов стимулирования муниципальных служащих администрации района	4.Доля должностей администрации района, должностные инструкции которых содержат показатели результативности	%	100	100	100	100	100	100
		5.Отношение количества работников администрации района, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству работников администрации района	%	30	15	10	8	7	6
4.	Формирование системы профессиональной подготовки,	6.Доля работников администрации района, получивших	%	30	30	30	30	30	30

	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		,						
	переподготовки и	профессиональное							
	профессионального	образование,				1			
	развития	прошедших							
Ï	муниципальных	профессиональную				l		İ	
	служащих и работников,	подготовку							
1	осуществляющих	7.Доля работников	%	40	40	40	>40	>40	>40
	техническое	администрации							
	обеспечение	района, принявших	ļ						
Ī	структурных	участие в							
	подразделений и органов	мероприятиях,							1
	администрации района	направленных на							
		профессиональное					i		
		развитие							İ
5.	Внедрение эффективных	8.Доля кандидатов на	%	30	50	60	80	90	100
	технологий управления	должности							ĺ
	персоналом и	администрации							
	дальнейшее развитие	района, при оценке							
	кадрового потенциала в	которых были							
	системе муниципальной	использованы							
l i	службы района	эффективные							
	_	оценочные процедуры,							
		основанные на							
		принципах открытости							
		и объективности							
i I		9.Доля лиц,	%	. 30	45	50	50	60	65
		включенных в резерв				i			
		управленческих кадров							
		района, назначенных							1
		на должности							-
		руководителей, от							
		общего числа							
		назначенных			·	ĺ	j	[
		руководителей							
		La				1			

Приложение 2 к постановлению администрации района от 18.09 2023 № 406

«Приложение 2 к подпрограмме 1

Методика расчета значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 1

1. Показатель «Количество лиц, замещающих должности муниципальной службы в структурных подразделениях и органах администрации района, на 1000 человек населения».

Значение определяется по формуле:

$$3$$
нач_{пок1} = \underline{K}_{MC} х 1000, где:

Знач $_{nok1}$ – значение показателя (%);

 $K_{\text{мс}}$ – количество лиц, замещающих должности муниципальной службы в структурных подразделениях и органах администрации района, по состоянию на 31 декабря текущего года;

К_{нр} – численность населения района.

2. Показатель «Отношение объема просроченной кредиторской задолженности консолидированного бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района».

Значение определяется по формуле:

$$3$$
нач_{пок2} = $\underline{\Pi K3}$ OOP x 100%, где:

Знач $_{\text{пок2}}$ – значение показателя (%);

ПКЗ – просроченная кредиторская задолженность консолидированного бюджета муниципального работа по заработной плате и начислением на выплаты по оплате труда в соответствии с бухгалтерской отчетностью по состоянию на 31 декабря текущего года;

- ООР общий объем расходов консолидированного бюджета муниципального района по состоянию на 31 декабря текущего года.
- 3. Показатель «Доля подготовленных нормативных правовых актов района, регулирующих вопросы муниципальной службы».

Значение определяется по формуле:

$$3$$
нач_{пок3} = $\frac{K_{\text{нпа}}}{K_{\text{ннпа}}}$ х 100%, где:

Знач_{пок3} – значение показателя (%);

 $K_{\mbox{\scriptsize нпа}}$ — количество принятых нормативных правовых актов в области муниципальной службы в отчетном периоде;

Кинпа количество нормативных правовых района, актов необходимость (изменения) принятия которых предусмотрена законодательством, регулирующим данную сферу состоянию на 31 декабря текущего года.

4. Показатель «Доля должностей администрации района, должностные инструкции которых содержат показатели результативности».

Значение определяется по формуле:

$$3$$
нач_{пок4} = $\frac{K_{\underline{nen}}}{K_{\underline{n}}}$ х 100%, где:

Знач $_{\text{пок4}}$ – значение показателя (%);

 $K_{\text{дсп}}$ – количество должностей администрации района, должностные инструкции которых содержат показатели результативности в отчетном периоде;

 $K_{\text{д}}$ – количество должностей в администрации района по состоянию на 31 декабря текущего года.

5. Показатель «Отношение количества работников администрации района, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству работников администрации района».

Значение определяется по формуле:

$$3$$
нач_{пок5} = \underline{K}_{ycx} x 100%, где:

Значпок5 – значение показателя (%);

 $K_{\text{дсп}}$ – количество работников администрации района, уволившихся по собственному желанию в отчетном периоде;

 K_{p} — количество работников администрации района по состоянию на 31 декабря текущего года.

6. Показатель «Доля работников администрации района, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку».

Значение определяется по формуле:

Знач_{пок6} =
$$\underline{\underline{K}_{\text{рдо}}}_{\text{K}_{\text{p}}}$$
 х 100%, где:

Значпок6 - значение показателя (%);

 $K_{\text{дсп}}$ — количество работников администрации района, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку в отчетном периоде;

 K_p — количество работников администрации района по состоянию на 31 декабря текущего года.

7. Показатель «Доля работников администрации района, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие».

Значение определяется по формуле:

$$3$$
нач_{пок7} = $K_{pпp} \times 100\%$, где:

Знач $_{\text{пок}7}$ – значение показателя (%);

 $K_{p\pi p}$ — количество работников администрации района, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие в отчетном периоде;

 K_p — количество работников администрации района по состоянию на 31 декабря текущего года.

8. Показатель «Доля кандидатов на должности администрации района, при оценке которых были использованы эффективные оценочные процедуры, основанные на принципах открытости и объективности».

Значение определяется по формуле:

$$3$$
нач_{пок8} = \underline{K}_{pnp} x 100%, где:

Знач_{пок8} — значение показателя (%);

 K_{pnp} — количество кандидатов на должности администрации района, при оценке которых были использованы эффективные оценочные процедуры, основанные на принципах открытости и объективности в отчетном периоде;

 K_p — количество кандидатов на должности администрации района по состоянию на 31 декабря текущего года.

9. Показатель «Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров администрации района, назначенных на должности, от общего числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров администрации района».

Значения показателя определяются по формуле:

$$3$$
нач_{пок9} = $\underline{K}_{\underline{H}}$ х100%, где:

Знач $_{\text{пок9}}$ – значение показателя (%);

 $K_{\rm H}$ – количество лиц из числа включенных в резерв управленческих кадров администрации района, назначенных на должности в текущем году;

 $K_{\text{рук}}$ — количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров администрации района, по состоянию на 31 декабря текущего года.

Приложение 3 к постановлению администрации района от 18.09.2023 № 406

«Приложение 3 к подпрограмме 1

Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий подпрограммы 1 муниципальной программы за счет средств бюджета района

Стат	Наименование	Ответс	гвенный		Бюджетн	ые ассигног	зания (тыс. ру	б.), годы	
yc	основного мероприятия	испол	нитель,	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		соисполнители							
1	2		3	4	. 5	6	7	8	. 9
1 1	Совершенствование системы	Bcero:	всего:		67 127,4	78 730,0	79 299,8	76 726,0	76 726,0
пр	муниципальной службы в	ответственный исполнитель		68 178,4	67 127,4	78 730,0	79 299,8	76 726,0	76 726,0
Подпрог рамма 1	Череповецком муниципальном районе	соисполнители		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
•	Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципаль ной службы и кадровой политики*	бюджет района областной бюджет средства сельских поселений бюджет	67 828,4	66 647,4	78 230,0	78 799,8	76 226,0	76 226,0

Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района»	отдел муниципаль ной службы и кадровой политики	бюджет района	0	21,0	0	42,0	42,0	42,0
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальн ой службы и кадровой политики	бюджет района	70,0	250,0	259,6	260,0	260,0	260,0
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	отдел муниципальн ой службы и кадровой политики	бюджет района	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органам местного самоуправления Череповецкого муниципального района	отдел муниципальн ой службы и кадровой политики	бюджет района	6 211,3	6 211,3	11 055,6	6 766,7	6 766,7	6 766,7
Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения	отдел муниципальн	бюджет района	55 924,2	54 145,7	59 404,0	66 323,3	63 600,8	63 600,8
полномочий по решению вопросов местного значения	ой службы и кадровой	областной бюджет	3 078,6	3 731,3	3 904,4	3 465,1	3 613,8	3 613,8
	политики	средства сельских поселений	2 041,3	1579,6	1 689,1	1 846,7	1 846,7	1 846,7
		федеральный бюджет	407,0	612,5	1 821,3	0	0	0
Основное мероприятие 4 Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих	отдел муниципальн ой службы и кадровой политики	бюджет . района	350,0	480,0	500,0	500,0	500,0	500,0

техн	ническое обеспечение деятельности					
стру	итурных подразделений и органов					
адмі	инистрации района		 	 	1667076	
	ИТОГО			 	466 787,6	

^{*-} отдел муниципальной службы и кадровой политики с 28.12.2020

•

Приложение 4 к постановлению администрации района от 18.09.2023 № 406

«Приложение 4 к муниципальной программе

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы» за счет средств бюджета района за счет средств бюджета района (за исключением внебюджетных источников)

Ответственный			Расходы	по годам					
исполнитель			(тыс.	руб.)					
муниципальной									
программы,									
соисполнители	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
муниципальной									
программы		,			ļ				
1	2	3	4	5	6	7			
Bcero	78 849,1	78 550,0	94 246,2	92 990,1	88 897,7	88 897,7			
Ответственный									
исполнитель						ļ			
муниципальной									
программы –									
отдел	68 178,4	67 127,4	78 730,0	79 299,8	76 726,0	76 726,0			
муниципальной		·				,			
службы и				!					
кадровой									
. политики									
Ответственный						-			
исполнитель									
муниципальной	1								
программы –									
отдел	100,0	100,0	100,0	60,0	60,0	60,0			
муниципальной	1								
службы и									
кадровой]	Ì					
политики									
Соисполнители									
муниципальной									
программы –				[
МУ «МФЦ в	10 570,7	11 322,6	15 416,2	13 630,3	12 111,7	12 111,7			
Череповецком						1			
муниципальном									
районе»									
ИТОГО						522 430,8			

Приложение 5 к постановлению администрации района от 18.09.2023 № 406

«Приложение 5 к муниципальной программе

Прогнозная (справочная) оценка объемов привлечения средств федерального и областного бюджетов, бюджетов сельских поселений, средств физических и юридических лиц (пожертвования) и средств из внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы»

Ответственный		Оце	енка расходо	в (тыс. руб.), годы	
исполнитель,						
соисполнители	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7
всего	78 849,1	78 550,0	94 246,2	92 990,1	88 897,7	88 897,7
бюджет района <1>	64 651,7	64 466,9	74 367,7	76 264,9	74 408,1	74 408,1
федеральный бюджет	407,0	612,5	1 821,3	-	-	-
областной бюджет	11 749,1	11 891,0	16 368,6	14 878,5	12 642,9	12 642,9
бюджеты сельских поселений	2 041,3	1 579,6	1 689,1	1 846,7	1 846,7	1 846,7
средства физических и юридических лиц (пожертвования)	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники <2>	-	-	-	-	-	-
Итого						522 430,8

Приложение 6 к постановлению администрации района от 18.09.2023 № 406

«Приложение 6 к муниципальной программе

Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы»

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	отчетный год (2020)	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	· 9	10
1.	Повышение эффективности деятельности работников администрации района	1. Количество лиц, замещающих должности муниципальной службы в структурных подразделениях и органах администрации района, на 1000 человек населения	ед.	3,1	3,0	2,9	2,85	2,75	2,7
	для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	2. Отношение объема просроченной кредиторской задолженности консолидированного бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района	%	0	. 0	0	0	0	0

2.	Совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы	3.Доля подготовленных нормативных правовых актов района, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	100	100	100	100	100	100
3.	Совершенствование механизмов стимулирования	4. Доля должностей администрации района, должностные инструкции которых содержат показатели результативности	%	100	100	100	100	100	100
	муниципальных служащих администрации района	5.Отношение количества работников администрации района, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству работников администрации района	%	30	15	10	8	7	6
4.	Формирование системы профессиональной подготовки,	6.Доля работников администрации района, получивших профессиональное образование, прошедших профессиональную подготовку	%	30	30	30	30	30	30
	переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение структурных подразделений и органов администрации района	7. Доля работников администрации района, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие	%	40	40	40	>40	>40	>40
5.	Внедрение эффективных технологий управления персоналом и дальнейшее развитие	8.Доля кандидатов на должности администрации района, при оценке которых были использованы эффективные оценочные процедуры, основанные на принципах открытости и объективности	%	30	50	60	80	90	100
	кадрового потенциала в системе муниципальной службы района	9.Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров района, назначенных на должности руководителей, от общего числа назначенных руководителей	%	30	45	50	50	60	65

6.	Минимизация причин и условий, способствующих проявлению коррупции	10. Доля проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления, по которым антикоррупционная экспертиза проведена	%	100	100	100	100	100	100
7.	Совершенствование правовых основ и организационных механизмов предотвращения и	11. Количество муниципальных служащих, допустивших нарушения законодательства о противодействии коррупции, соблюдении ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	%	0	0	0	0	0	0
	выявления конфликта интересов	12. Количество нарушений законодательства о противодействии коррупции, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	%	0	0	0	0	0	0
		13. Количество руководителей муниципальных учреждений района, учредителем которых является администрация района, допустивших нарушения законодательства о противодействии коррупции	%	0	0	0	0	0	0
		14. Снижение доли объема бюджетных средств, израсходованных путем проведения «безальтернативных» закупок, в общем объеме муниципальных закупок	%	43,2	42,3	41,4	40,5	39,6	38,7
		15. Количество лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, повысивших квалификацию по направлению подготовки «Противодействие коррупции»	ед.	1	1	1	1	1	1
8.	Повышение уровня доверия граждан к органам местного самоуправления	16. Количество обращений граждан, представителей коммерческих структур, надзорных и правоохранительных органов, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района и	ед.	0	0	0	0	0	0

	T		1	т		1	1	T	
	·	муниципальных учреждениях района,							
		учредителем которых является администрация				1			
		района, по результатам проверки которых			İ				
Ī		выявлены правонарушения коррупционного				l			
		характера							1
		17. Уровень коррупционной обстановки в районе	%	>45	>45	>.45	>43	>43	>43
9.	Повышение качества и	18. Доля муниципальных услуг, функций и							
	доступности	сервисов, предоставляемых в цифровом формате	1						
	муниципальных услуг, в	без необходимости личного посещения органов	%	74	76	78	80	80	80
	том числе на базе МФЦ,	местного самоуправления и муниципальных	1						
	перевод муниципальных	организаций							
	услуг и электронную	19. Доля граждан, использующих механизм							
	форму, формирование	получения государственных и муниципальных	%	74	76	78	80	80	80
	системы мониторинга	услуг в электронной форме			l	İ			
l i	качества и доступности	20.Доля типовых муниципальных услуг,							
	муниципальных услуг	предоставляемых в электронной форме, для	%	100	100	100	100	100	100
	·	которых обеспечена возможность предоставления	70	100	100	100	100	100	100
		в электронной форме выше III этапа							
1 1		21. Уровень удовлетворенности граждан							
j ·		качеством и доступностью предоставления			1			,	
1		государственных и муниципальных услуг,	%	100	100	100	100	100	100
		предоставляемых органами местного	70	100	100	100	100	100	100
		самоуправления и многофункциональным							
1 1		центром Череповецкого муниципального района							
		22. Доля жителей района – пользователей							
1 1		Порталов госуслуг от общего количества	%	53	56	59	62	65	68
		населения в возрасте от 14 лет							
		23.Доля заявлений о предоставлении						_	
		муниципальных услуг, поданных в электронной							
		форме в органы местного самоуправления	0/	74	76	79	80	80	80
		района, в общем количестве заявлений о	%	/4	76 78	00	OU	00	
		предоставлении муниципальных услуг, поданных							
	_	в органы местного самоуправления района, в							

<u></u>		отношении муниципальных услуг, переведенных в электронный вид выше III этапа							
		24. Доля населения района, повысивших уровень компетенций в сфере информационных технологий, в том числе в рамках регионального проекта «Электронный гражданин Вологодской области» от численности населения района	%	3,4	3,7	4	4,3	4,6	4,9
10.	Обеспечение информационного взаимодействия с Государственной информационной системой о государственных и муниципальных	25.Индекс взаимодействия с Государственной информационной системой о государственных и муниципальных платежах администраторов начислений района	%	83	90	90	90	90	90
11.	платежах Обеспечение эффективной деятельности МФЦ по предоставлению государственных и муниципальных услуг	26.Отношение объема просроченной кредиторской задолженности консолидированного бюджета муниципального района по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений к общему объему расходов консолидированного бюджета муниципального района	%	0	0	0	0	0	0

Приложение 7 к постановлению администрации района от 18.09.2023 № 406

«Приложение 7 к муниципальной программе

План реализации муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в Череповецком муниципальном районе на 2020-2025 годы»

	Ответственный	CI	юк		
Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	исполнитель (структурное подразделение, орган администрации, муниципальное учреждение)	начала реализации	окончания реализации	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Финансирование (тыс. руб.)
1	2	3	4	5	6
			2020 год		
«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	- повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района — не менее 30% от общего числа назначенных	68 178,4
Подпрограмма 1. Основное мероприятие 1 Совершенствование	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Повыщение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	67 828,4

	1	1	Ī	T	1	
организационных и правовых						
механизмов профессиональной						
служебной деятельности	ļ <u></u>					
Организация и проведение конкурса	отдел муниципальной					
«Лучший муниципальный	службы, кадров			повышение мотивации муниципальных		^
служащий администрации	и защиты информации	январь	декабрь	служащих, формирование резерва		0
Череповецкого муниципального	Ì			управленческих кадров		
района»			1			
Исполнение требований	отдел муниципальной				•	
федерального законодательства о	службы, кадров					
муниципальной службе	и защиты информации			Обеспечение исполнения требований		70.0
(обязательная диспансеризация		июнь	декабрь	федерального законодательства		70,0
муниципальных служащих,				4 de la companya de l	İ	
страхование муниципальных						
служащих)						
Обеспечение эффективной	отдел муниципальной		ľ		бюджет	55 924,2
деятельности администрации	службы, кадров				района	
района для выполнения полномочий	и защиты информации		ļ		областной	2.000.6
по решению вопросов местного			ł	Обеспечение эффективной деятельности	бюджет	3 078,6
значения		arroom.	декабрь	администрации района по решению		
		январь	декаорь	вопросов местного значения	средства сельских	2 041,3
				вопросов местного значения	поселений	2 041,3
			1		федеральный	407,0
					бюджет	<u> </u>
Обеспечение частичной	отдел муниципальной			Привлечение на муниципальную службу		
компенсации расходов по	службы, кадров			высококвалифицированных специалистов,		96,0
кредитному договору на	и защиты информации	январь	декабрь	повышение престижа и привлекательности		, 0,0
приобретение жилого помещения				муниципальной службы		
Обеспечение социальных гарантий	отдел муниципальной					
лицам, замещавшим	службы, кадров			Привлечение на муниципальную службу		
муниципальные должности и	и защиты информации			высококвалифицированных специалистов,		
должности муниципальной службы		январь	декабрь	повышение престижа и привлекательности	6	211,3
в органах местного самоуправления		•]	муниципальной службы		
Череповецкого муниципального				муниципальной Служові		
района						
Основное мероприятие 4	отдел муниципальной			Повышение профессионального уровня		
Формирование системы	службы, кадров			муниципальных служащих и работников		350,0
дополнительного	и защиты информации	январь	декабрь	структурных подразделений и органов		330,0
профессионального образования	T-F]	администрации района		
профессионального образования				<u> </u>		

муниципальных служащих и		ı			
работников. осуществляющих					
техническое обеспечение			}		
деятельности структурных	ĺ				İ
подразделений и органов					
, - <u>-</u>					1
администрации района					
Подпрограмма 2	отдел муниципальной			- стабильная динамика количества	
«Обеспечение защиты прав	службы, кадров		İ	обращений, поступивших в	
и законных интересов граждан,	и защиты информации			администрацию района, по фактам	
общества от угроз, связанных			1	проявлений коррупции в органах местного	
с коррупцией»				самоуправления района, по результатам	
				проверки которых выявлены	
		январь	декабрь	правонарушения коррупционного	100,0
		-	1	характера;	
	1			- минимизация правонарушений	
				коррупционной направленности,	
İ	1			совершенных муниципальными	
				служащими, выявленных	
	1			правоохранительными органами	
Основное мероприятие 3	отдел муниципальной			Своевременное прохождение	
Повышение квалификации лиц, в	службы, кадров			переподготовки (повышения	
должностные обязанности которых	и защиты информации			квалификации) муниципальными	
входит участие в противодействии	п задатья паформации	январь	декабрь	служащими (работниками),	60,0
коррупции		инварв	докаоры	в должностные обязанности	00,0
коррупции			}	которых входит участие в	
Основное мероприятие 4				противодействии коррупции	
	отдел муниципальной			Своевременное прохождение	
Правовое просвещение и правовое	службы, кадров			переподготовки (повышения	
информирование граждан по	и защиты информации			квалификации) муниципальными	
вопросам противодействия		август	декабрь	служащими (работниками),	20,0
коррупции				в должностные обязанности	
				которых входит участие в	
				противодействии коррупции	
Основное мероприятие 5	отдел муниципальной				
Организация информирования	службы, кадров	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам	20,0
граждан по вопросам	и защиты информации	лпварв	докаоры	противодействия коррупции	20,0
противодействия коррупции					
Подпрограмма 3	отдел муниципальной			Совершенствование предоставления	
«Снижение административных	службы, кадров	август	декабрь	государственных и муниципальных услуг,	10 570,7
барьеров, повышение качества и	и защиты информации,			обеспечение эффективной деятельности	

					1	
доступности муниципальных	соисполнители – МУ			МУ «МФЦ в Череповецком		
услуг, в том числе на базе	«МФЦ в			муниципальном районе»		
многофункционального центра	Череповецком					
организации предоставления	муниципальном					
государственных и	районе, экспертно-					
муниципальных услуг»	правовое управление					
Основное мероприятие 1	МУ «МФЦ в			Совершенствование предоставления	бюджет	1 900,2
Совершенствование предоставления	Череповецком			государственных и муниципальных услуг,	района	1 900,2
муниципальных услуг	муниципальном	август	декабрь	обеспечение эффективной деятельности	· C	
,,	районе, экспертно-	•		МУ «МФЦ в Череповецком	областной	8 670,5
	правовое управление			муниципальном районе»	бюджет	
итого					7	8 849,1
	<u> </u>		2021	год		
«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник			-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению		
районе»	отдела	январь	декабрь	вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района — не менее 30% от общего числа назначенных	6	7 127,4
Подпрограмма 1. Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	66	5 627,4
Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	апрель	ноябрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров		21,0

Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих)	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	июль	сентябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	96,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	250,)
Обеспечение эффективной	начальник отдела				бюджет района	54 145,7
деятельности администрации района для выполнения полномочий по	муниципальной службы и кадровой	gupani	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению	областной бюджет	3 731,3
решению вопросов местного значения	политики, начальник Финансового управления	январь	декаоры	вопросов местного значения	средства сельских поселений	1 579,6
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	96,0	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	6 211	,3

Основное мероприятие 4 Формирование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,0
деятельности структурных подразделений и органов администрации района	администрации района				
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами	100,0
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	20,0
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	20,0

Подпрограмма 3	отдела муниципальной службы и кадровой политики начальник отдела					
подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	муниципальной службы и кадровой политики, руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, начальник экспертно-правового управления	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	11 32	2,6
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, начальник	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном	бюджет района	2 377,9
	экспертно-правового управления			районе»	областной · бюджет	8 670,5
ИТОГО					78 55	0,0
			2022 год			
«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района — не менее 30% от общего числа назначенных	78 73	0,0
Подпрограмма 1. Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	78 23	0,0

Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	ноябрь	Повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	80,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	180,C	
Обеспечение эффективной деятельности администрации района	отдел муниципальной службы и кадровой				бюджет района	59 404,0
для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	политики, начальник отдела, начальник Финансового	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения	областной бюджет	3 904,4
значения	управления			BOILDOCOR MCCINOIO SNATCHIA	средства сельских поселений	1 689,1
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	96,0	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности	11 055,	6

муниципальной службы в органах	отдела, начальник	1	T	MATTHEMATOR HON ON AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN	
местного самоуправления	Финансового		ļ	муниципальной службы	
Череповецкого муниципального	управления				
района	управления	1			
Основное мероприятие 4	начальник отдела				
Формирование системы	1 ''				
• •	муниципальной	i			
дополнительного	службы и кадровой				
профессионального образования	политики,			Повышение профессионального уровня	
муниципальных служащих и	руководители	январь	декабрь	муниципальных служащих и работников	500,0
работников, осуществляющих	структурных	1		структурных подразделений и органов	300,0
техническое обеспечение	подразделений			администрации района	
деятельности структурных	администрации района	5	1		
подразделений и органов			İ		
администрации района					
Подпрограмма 2	отдел муниципальной			- стабильная динамика количества	
«Обеспечение защиты прав	службы и кадровой	i		обращений, поступивших в администрацию	
и законных интересов граждан,	политики, начальник			района, по фактам проявлений коррупции	
общества от угроз, связанных	сектора по			в органах местного самоуправления района,	
с коррупцией»	профилактике		1	по результатам проверки которых выявлены	
	коррупционных и иных	GUDON		правонарушения коррупционного	1000
	правонарушений	январь	декабрь	характера;	100,0
				- минимизация правонарушений	
	i			коррупционной направленности,	
				совершенных муниципальными	·
	l		l	служащими, выявленных	
				правоохранительными органами	
Основное мероприятие 3	отдел муниципальной	-		Своевременное прохождение	
Повышение квалификации лиц, в	службы и кадровой		İ	переподготовки (повышения квалификации)	
должностные обязанности которых	политики, начальник			муниципальными служащими	
входит участие в противодействии	сектора по	январь	декабрь	(работниками),	60,0
коррупции	профилактике			в должностные обязанности	00,0
морру	коррупционных и иных			которых входит участие в противодействии	
	правонарушений			коррупции	
Основное мероприятие 4	отдел муниципальной			Своевременное прохождение	
Правовое просвещение и правовое	службы и кадровой			переподготовки (повышения квалификации)	
информирование граждан по	политики, начальник			муниципальными служащими	
вопросам противодействия	сектора по	январь	декабрь	(работниками),	20,0
коррупции	профилактике	ппарь	долаора	в должностные обязанности	20,0
MOPP MAIN	коррупционных и иных	į		которых входит участие в противодействии	
	правонарушений			, ,	
	правопарушения			коррупции	

Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	20,	0
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители — МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертноправовое управление	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	15 41	6,2
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	Руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, начальник экспертно-правового управления	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района областной бюджет	2 888,6
итого					94 24	6,2
7-10			2023 год			
«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района — не менее 30% от общего числа назначенных	79 29	9,6
Подпрограмма 1. Основное мероприятие 1 Совершенствование	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	78 79	9,8

организационных и правовых	отдела					
механизмов профессиональной						
служебной деятельности						
Организация и проведение конкурса	начальник отдела		İ			
«Лучший работник администрации	муниципальной					
Череповецкого муниципального	службы и кадровой			повыщение мотивации муниципальных		
района»	политики,			1	42,0	
•	руководители	январь	декабрь	служащих, формирование резерва	42,0	
	структурных			управленческих кадров		
	подразделений					
	администрации района	ļ				
Исполнение требований	отдел муниципальной					
федерального законодательства о	службы и кадровой					
муниципальной службе (страхование	политики, начальник					
муниципальных служащих)	отдела, МКУ «ЦКОД»			05		
муниципальных служащих)	начальник отдела	июнь	сентябрь	Обеспечение исполнения требований	80,0	
	муниципальных	120112		федерального законодательства	Í	
	закупок, начальник					
	Финансового					
	управления					
Исполнение требований	отдел муниципальной					
федерального законодательства о	службы и кадровой					
федерального законодательства о муниципальной службе	политики, начальник				·	
муниципальной служое (обязательная диспансеризация	отдела, МКУ «ЦКОД»					
-	начальник отдела	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований	180,0	
муниципальных служащих,	1 ' '	ССПТЛОРВ	полорь	федерального законодательства	1	
страхование муниципальных	муниципальных закупок, начальник					
служащих)	Финансового					
05	управления				бюджет	66 323,3
Обеспечение эффективной	начальник отдела				1 ''	00 323,3
деятельности администрации района	муниципальной			06	района	
для выполнения полномочий по	службы и кадровой		-	Обеспечение эффективной деятельности	областной	3 465,1
решению вопросов местного	политики, начальник	январь	декабрь		бюджет	3 403,1
значения	Финансового			вопросов местного значения	anarama 2077 2*****	
	управления				средства сельских	1 846,7
					поселений	
Обеспечение частичной	начальник отдела			Привлечение на муниципальную службу		
компенсации расходов по	муниципальной	январь	декабрь	высококвалифицированных специалистов,	96,0	
кредитному договору на	службы и кадровой			повышение престижа и привлекательности	<u> </u>	

приобретение жилого помещения	политики, начальник Финансового управления			муниципальной службы	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	6 766,7
Основное мероприятие 4 Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,0
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами	60,0
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0

Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	0	
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	0	
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертноправовое управление	январь ု	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	. 13 63	0,3
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, начальник экспертно-правового	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района областной	2 216,9
итого	управления				бюджет 92 99	
		·	2024			
«Совершенствование системы	отдел муниципальной		2024 год	-повышение эффективности деятельности		
«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц	76 720	5,0

				администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района — не менее 30% от общего числа назначенных		
Подпрограмма 1 Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	76 22	6,0
Организация и проведение конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	42,0)
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	июль	сентябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	80,0)
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	180,	0
Обеспечение эффективной деятельности администрации района	начальник отдела муниципальной	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению	бюджет района	63 600,8

для выполнения полномочий по решению вопросов местного	службы и кадровой политики, начальник			вопросов местного значения	областной бюджет	3 613,8
значения	Финансового управления				средства сельских поселений	1 846,7
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	96,0)
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	6 766	,7
Основное мероприятие 4 Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,	0
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными	60,0	

				служащими, выявленных		
			ļ <u> </u>	правоохранительными органами		
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60	,0
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	O	
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	0	
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители — МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертноправовое управление	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	12 11	1,7
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном	apri/ct	nevatini	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ	бюджет района	3 082,6
	районе, начальник экспертно-правового управления	1	декабрь	«МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	областной бюджет	9 029,1
ИТОГО					88 89	7,7

			2025 год			
«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района — не менее 30% от общего числа назначенных	76 72	6,0
Подпрограмма 1. Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	76 22	6,0
Организация и проведение конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	42,)
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	июнь	декабрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	260,0	
Обеспечение эффективной деятельности администрации района	начальник отдела муниципальной	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению	бюджет района	63 600,8

для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	службы и кадровой политики, начальник Финансового			вопросов местного значения	областной бюджет	3 613,8
	управления				средства сельских поселений	1 846,7
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	96,	0
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	6 766	5,7
Основное мероприятие 4 Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,	0
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными	60,0	

				служащими, выявленных правоохранительными органами		
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,	0
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	август	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	0	
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	0	
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители — МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертноправовое управление	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	12 11	1,7
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ	бюджет района	3 082,6
	районе, начальник экспертно-правового управления			«МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	областной бюджет	9 029,1
ИТОГО					88 89	7,7