



АДМИНИСТРАЦИЯ ЧЕРЕПОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.11.2024

№ 575

г. Череповец

**О внесении изменений в постановление администрации района
от 24.09.2019 № 1434 «Об утверждении муниципальной программы
«Совершенствование муниципального управления
в Череповецком муниципальном районе на 2020-2026 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Муниципального Собрания Череповецкого муниципального района от 01.11.2024 № 577 «О внесении изменений в решение Муниципального Собрания района от 14.12.2023 № 516 «О бюджете Череповецкого муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу «Совершенствование муниципального управления в Череповецком муниципальном районе на 2020-2026 годы», утвержденную постановлением администрации района от 24.09.2019 № 1434 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в Череповецком муниципальном районе на 2020-2026 годы», следующие изменения:

1.1. в паспорте муниципальной программы:

1) позицию «Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы» изложить в новой редакции:

«Общий объем бюджетных ассигнований – 646 191,6 тыс. рублей, в том числе:

бюджет района – 528 687,7 тыс. руб.;

областной бюджет – 100 958,3 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 10 850,1 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 5 695,5 тыс. руб.;

в том числе по годам реализации:

2020 год – 78 849,1 тыс. рублей:
бюджет района – 64 651,7 тыс. руб.;
областной бюджет – 11 749,1 тыс. руб.;
средства сельских поселений – 2 041,3 тыс. руб.;
федеральный бюджет – 407,0 тыс. руб.;

2021 год – 78 550,0 тыс. рублей:
бюджет района – 64 466,9 тыс. руб.;
областной бюджет – 11 891,0 тыс. руб.;
средства сельских поселений – 1 579,6 тыс. руб.;
федеральный бюджет – 612,5 тыс. руб.;

2022 год – 94 246,2 тыс. рублей:
бюджет района – 74 367,7 тыс. руб.;
областной бюджет – 16 368,1 тыс. руб.;
средства сельских поселений – 1 689,1 тыс. руб.;
федеральный бюджет – 1 821,3 тыс. руб.;

2023 год – 98 144,5 тыс. рублей:
бюджет района – 78 836,8 тыс. руб.;
областной бюджет – 14 606,3 тыс. руб.;
средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;
федеральный бюджет – 2 854,7 тыс. руб.;

2024 год – 107 997,1 тыс. рублей:
бюджет района – 90 377,9 тыс. руб.;
областной бюджет – 15 772,5 тыс. руб.;
средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;

2025 год – 94 202,5 тыс. рублей:
бюджет района – 77 069,9 тыс. руб.;
областной бюджет – 15 285,9 тыс. руб.;
средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;

2026 год – 94 202,2 тыс. рублей:
бюджет района – 78 916,8 тыс. руб.;
областной бюджет – 15 285,4 тыс. руб.»;

2) абзацы первый-пятый пункта 4 «Ресурсное обеспечение муниципальной программы, обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансовых ресурсов на 2020-2026 годы составляет 646 191,6 тыс. рублей, в том числе:

за счет средств бюджета района – 528 687,7 тыс. руб.;
за счет средств областного бюджета – 100 958,3 тыс. руб.;
за счет средств сельских поселений – 10 850,1 тыс. руб.;
за счет средств федерального бюджета – 5 695,5 тыс. руб.»;

1.2. в подпрограмме 1:

1) в паспорте позицию «Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1» изложить в новой редакции:

«Объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 – 559 929,7 тыс. рублей, в том числе:

бюджет района – 517 863,7 тыс. руб.;
 областной бюджет – 25 520,4 тыс. руб.;
 средства сельских поселений – 10 850,1 тыс. руб.;
 федеральный бюджет – 5 695,5 тыс. руб.;

в том числе по годам реализации:

2020 год – 68 178,4 тыс. рублей:

бюджет района – 62 651,5 тыс. руб.;
 областной бюджет – 3 078,6 тыс. руб.;
 средства сельских поселений – 2 041,3 тыс. руб.;
 федеральный бюджет – 407,0 тыс. руб.;

2021 год – 67 127,4 тыс. рублей:

бюджет района – 61 204,0 тыс. руб.;
 областной бюджет – 3 731,3 тыс. руб.;
 средства сельских поселений – 1 579,6 тыс. руб.;
 федеральный бюджет – 612,5 тыс. руб.;

2022 год – 78 730,0 тыс. рублей:

бюджет района – 71 315,2 тыс. руб.;
 областной бюджет – 3 904,4 тыс. руб.;
 средства сельских поселений – 1 689,1 тыс. руб.;
 федеральный бюджет – 1 821,3 тыс. руб.;

2023 год – 84 846,2 тыс. рублей:

бюджет района – 76 951,9 тыс. руб.;
 областной бюджет – 3 192,9 тыс. руб.;
 средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;
 федеральный бюджет – 2 854,7 тыс. руб.;

2024 год – 95 882,8 тыс. рублей:

бюджет района – 90 167,4 тыс. руб.;
 областной бюджет – 3 868,7 тыс. руб.;
 средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;

2025 год – 82 582,6 тыс. рублей:

бюджет района – 76 863,4 тыс. руб.;
 областной бюджет – 3 872,5 тыс. руб.;
 средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;

2026 год – 82 582,3 тыс. рублей:

бюджет района – 78 710,3 тыс. руб.;
 областной бюджет – 3 872,0 тыс. руб.»;

2) пункт 4 изложить в новой редакции:

«4. Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы 1

Общий объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы 1, составит 559 929,7 тыс. рублей, в том числе:

за счет средств бюджета района – 517 863,7 тыс. руб.;

за счет средств областного бюджета – 25 520,4 тыс. руб.;

за счет средств сельских поселений - 10 850,1 тыс. руб.;

за счет средств федерального бюджета – 5 695,5 тыс. руб.;

в том числе по годам реализации:

2020 год - 68 178,4 тыс. рублей:

бюджет района - 62 651,5 тыс. руб.;

областной бюджет - 3 078,6 тыс. руб.;

средства сельских поселений - 2 041,3 тыс. руб.;

федеральный бюджет - 407,0 тыс. руб.;

2021 год – 67 127,4 тыс. рублей:

бюджет района – 61 204,0 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 731,3 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 579,6 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 612,5 тыс. руб.;

2022 год – 78 730,0 тыс. рублей:

бюджет района – 71 315,2 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 904,4 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 689,1 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 1 821,3 тыс. руб.;

2023 год – 84 846,2 тыс. рублей:

бюджет района – 76 951,9 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 192,9 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;

федеральный бюджет – 2 854,7 тыс. руб.;

2024 год – 95 882,8 тыс. рублей:

бюджет района – 90 167,4 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 868,7 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;

2025 год – 82 582,6 тыс. рублей:

бюджет района – 76 863,4 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 872,5 тыс. руб.;

средства сельских поселений – 1 846,7 тыс. руб.;

2026 год – 82 582,3 тыс. рублей:

бюджет района – 78 710,3 тыс. руб.;

областной бюджет – 3 872,0 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий подпрограммы 1 муниципальной программы за счет средств бюджета района (тыс. руб.) приведены в приложении 3 к подпрограмме 1.»;

3) Приложение 3 к подпрограмме 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.3. Приложение 4 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.4. Приложение 5 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

1.5. Приложение 7 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Постановление подлежит размещению на официальном сайте района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Исполняющий обязанности
руководителя администрации района,
первый заместитель руководителя
администрации района



П.Г. Крашенинников

Приложение 1
к постановлению
администрации района
от 15.11.2024 № 575
«Приложение 3 к подпрограмме 1

**Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий подпрограммы 1
муниципальной программы за счет средств бюджета района**

Статус	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители		Бюджетные ассигнования (тыс. руб.), годы						
				2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 1	Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе	всего:		68 178,4	67 127,4	78 730,0	84 846,2	95 882,8	82 582,6	82 582,3
		ответственный исполнитель		68 178,4	67 127,4	78 730,0	84 846,2	95 882,8	82 582,6	82 582,3
		соисполнители		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00
	Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики*	бюджет района	67 828,4	66 647,4	78 230,0	84 346,2	95 390,5	82 082,6	82 082,3
областной бюджет										
средства сельских поселений										
федеральный бюджет										
	Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района» (с 01.01.2023 года название конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района»)	отдел муниципальной службы и кадровой политики	бюджет района	0	21,0	0	42,0	42,0	42,0	42,0
	Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики	бюджет района	70,0	250,0	259,6	260,0	280,0	280,0	280,0

	Обеспечение частичной компенсации платы за наем жилого помещения*	отдел муниципальной службы и кадровой политики	бюджет района	96,0	96,0	96,0	80,0	135,0	120,0	120,0
	Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	отдел муниципальной службы и кадровой политики	бюджет района	6 211,3	6 211,3	11 055,6	6 766,7	7 531,3	6 766,7	6 766,7
	Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	отдел муниципальной службы и кадровой политики	бюджет района	55 924,2	54 145,7	59 404,0	69 303,2	81 686,8	69 154,7	71 001,6
областной бюджет			3 078,6	3 731,3	3 904,4	3 192,9	3 868,7	3 872,5	3 872,0	
средства сельских поселений			2 041,3	1 579,6	1 689,1	1 846,7	1 846,7	1 846,7	0	
федеральный бюджет			407,0	612,5	1 821,3	2 854,7	0	0	0	
	Основное мероприятие 4 Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	отдел муниципальной службы и кадровой политики	бюджет района	350,0	480,0	500,0	500,0	492,3	500,0	500,0
ИТОГО								559 929,7		

*- отдел муниципальной службы и кадровой политики с 28.12.2020

*-обеспечение частичной компенсации платы за наем жилого помещения с 01.09.2023

»

Приложение 2
к постановлению
администрации района
от 15.11.2024 № 575

«Приложение 4
к муниципальной программе

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы
«Совершенствование муниципального управления
в Череповецком муниципальном районе на 2020-2026 годы»
за счет средств бюджета района
за счет средств бюджета района (за исключением внебюджетных источников)

Ответственный исполнитель муниципальной программы, соисполнители муниципальной программы	Расходы по годам (тыс. руб.)						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего	78 849,1	78 550,0	94 246,2	98 144,5	107 997,1	94 202,5	94 202,2
Ответственный исполнитель муниципальной программы – отдел муниципальной службы и кадровой политики	68 178,4	67 127,4	78 730,0	84 846,2	95 882,8	82 582,6	82 582,3
Ответственный исполнитель муниципальной программы – отдел муниципальной службы и кадровой политики	100,0	100,0	100,0	60,0	60,0	60,0	60,0
Соисполнители муниципальной программы – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	10 570,7	11 322,6	15 416,2	13 238,3	12 054,3	11 559,9	11 559,9
ИТОГО	646 191,6						

Приложение 3
к постановлению
администрации района
от 15.11.2024 № 575
«Приложение 5 к муниципальной
программе

Прогнозная (справочная) оценка объемов привлечения средств федерального и областного бюджетов, бюджетов сельских поселений, средств физических и юридических лиц (пожертвования) и средств из внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы
«Совершенствование муниципального управления
в Череповецком муниципальном районе на 2020-2026 годы»

Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
всего	78 849,1	78 550,0	94 246,2	98 144,5	107 997,1	94 202,5	94 202,2
бюджет района <1>	64 651,7	64 466,9	74 367,7	78 836,8	90 377,9	77 069,9	78 916,8
федеральный бюджет	407,0	612,5	1 821,3	2 854,7	-	-	-
областной бюджет	11 749,1	11 891,0	16 368,1	14 606,3	15 772,5	15 285,9	15 285,4
бюджеты сельских поселений	2 041,3	1 579,6	1 689,1	1 846,7	1 846,7	1 846,7	0
средства физических и юридических лиц (пожертвования)	-	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники <2>	-	-	-	-	-	-	-
Итого	646 191,6						

»

Приложение 4
к постановлению
администрации района
от 15.11.2024 № 575
«Приложение 7 к муниципальной
программе

**План
реализации муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления
в Череповецком муниципальном районе на 2020-2026 годы»**

Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель (структурное подразделение, орган администрации, муниципальное учреждение)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Финансирование (тыс. руб.)
		начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6
2020 год					
«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	- повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных	68 178,4
Подпрограмма 1 Основное мероприятие 1 Совершенствование	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	67 828,4

организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности						
Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района»	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	июнь	декабрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	70,0	
Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения	бюджет района	55 924,2
					областной бюджет	3 078,6
					средства сельских поселений	2 041,3
					федеральный бюджет	407,0
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	96,0	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	6 211,3	
Основное мероприятие 4 Формирование системы дополнительного профессионального образования	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	350,0	

муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района					
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами	100,0
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	август	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	20,0
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	20,0
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и	отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации,	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности	10 570,7

доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», экспертно-правовое управление			МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»		
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертно-правовое управление	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района	1 900,2
					областной бюджет	8 670,5
ИТОГО					78 849,1	

2021 год

«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных	67 127,4
Подпрограмма 1 Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	66 627,4
Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	апрель	ноябрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	21,0

Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих)	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	июль	сентябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	96,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	250,0	
Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения	бюджет района	54 145,7
					областной бюджет	3 731,3
					средства сельских поселений	1 579,6
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	96,0	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	6 211,3	

Основное мероприятие 4 Формирование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,0
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявления коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки, которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами	100,0
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	20,0
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам	начальник сектора по профилактике коррупционных и иных	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	20,0

противодействия коррупции	правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики					
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», начальник экспертно-правового управления	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	11 322,6	
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», начальник экспертно-правового управления	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района	2 377,9
					областной бюджет	8 670,5
ИТОГО					78 550,0	
2022 год						
«Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных	78 730,0	
Подпрограмма 1 Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	78 230,0	

механизмов профессиональной служебной деятельности						
Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	ноябрь	Повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров		0
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства		80,0
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства		180,0
Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения	бюджет района	59 404,0
					областной бюджет	3 904,4
					средства сельских поселений	1 689,1
Обеспечение частичной компенсации расходов по кредитному договору на приобретение жилого помещения	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы		96,0

Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	11 055,6
Основное мероприятие 4 Формирование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,0
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки, которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами	100,0
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник сектора по	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками),	20,0

коррупции	профилактике коррупционных и иных правонарушений			в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции		
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	20,0	
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», экспертно-правовое управление	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	15 416,2	
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	Руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», начальник экспертно-правового управления	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района	2 888,6
					областной бюджет	12 527,6
ИТОГО					94 246,2	
2023 год						
Подпрограмма 1 «Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных	84 846,2	

Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	84 346,2	
Организация и проведение конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	42,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	июнь	сентябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	80,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	180,0	
Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения	бюджет района	69 303,2
					областной бюджет	3 192,9
					средства сельских поселений	1 846,7

					федеральный бюджет	2 854,7
Обеспечение частичной компенсации платы за наем жилого помещения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	80,0	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	6 766,7	
Основное мероприятие 4 Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников. осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,0	
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки, которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами	60,0	

Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0	
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	0	
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	0	
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», экспертно-правовое управление	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	13 238,3	
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», начальник экспертно-правового управления	январь	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района	1 824,9
					областной бюджет	11 413,4
ИТОГО					98 144,5	

2024 год					
Подпрограмма 1 «Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных	95 882,8
Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	95 390,5
Организация и проведение конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	42,0
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (страхование муниципальных служащих)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления	июль	сентябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	80,0
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация)	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД»	сентябрь	ноябрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	200,0

муниципальных служащих, страхование муниципальных служащих)	начальник отдела муниципальных закупок, начальник Финансового управления					
Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения	бюджет района	81 686,8
					областной бюджет	3 868,7
					средства сельских поселений	1 846,7
Обеспечение частичной компенсации платы за наем жилого помещения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	135,0	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	7 531,3	
Основное мероприятие 4 Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников. осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	492,3	
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан,	начальник сектора по профилактике коррупционных	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции	60,0	

общества от угроз, связанных с коррупцией»	правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики			в органах местного самоуправления района, по результатам проверки, которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами	
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	0
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	0
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», экспертно-правовое управление	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	12 054,3

Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе», начальник экспертно-правового управления	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района	150,5
					областной бюджет	11 903,8
ИТОГО					107 997,1	
2025 год						
Подпрограмма 1 «Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных	82 582,6	
Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	82 082,6	
Организация и проведение конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	42,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих,	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела	июнь	декабрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	280,0	

страхование муниципальных служащих)	муниципальных закупок, начальник Финансового управления					
Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения	бюджет района	69 154,7
					областной бюджет	3 872,5
					средства сельских поселений	1 846,7
Обеспечение частичной компенсации платы за наем жилого помещения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	120,0	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	6 766,7	
Основное мероприятие 4 Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,0	
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района,	60,0	

с коррупцией»	отдела муниципальной службы и кадровой политики			по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами	
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	август	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	0
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	0
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители – МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертно-правовое управление	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	11 559,9

Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, начальник экспертно-правового управления	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	бюджет района	146,5
					областной бюджет	11 413,4
ИТОГО					94 202,5	
2026 год						
Подпрограмма 1 «Совершенствование системы муниципальной службы в Череповецком муниципальном районе»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	-повышение эффективности деятельности работников администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения; - отсутствие роста численности муниципальных служащих; - реализация плана повышения квалификации должностных лиц администрации района; - назначение на должности категории «руководители» из резерва управленческих кадров администрации района – не менее 30% от общего числа назначенных	82 582,3	
Основное мероприятие 1 Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	82 082,3	
Организация и проведение конкурса «Лучший работник администрации Череповецкого муниципального района»	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	повышение мотивации муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров	42,0	
Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих, страхование муниципальных	отдел муниципальной службы и кадровой политики, начальник отдела, МКУ «ЦКОД» начальник отдела муниципальных	июнь	декабрь	Обеспечение исполнения требований федерального законодательства	280,0	

служащих)	закупок, начальник Финансового управления					
Обеспечение эффективной деятельности администрации района для выполнения полномочий по решению вопросов местного значения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Обеспечение эффективной деятельности администрации района по решению вопросов местного значения	бюджет района	71 001,6
					областной бюджет	3 872,0
Обеспечение частичной компенсации платы за наем жилого помещения	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	120,0	
Обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, начальник Финансового управления	январь	декабрь	Привлечение на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы	6 766,7	
Основное мероприятие 4 Формирование системы профессиональной подготовки, переподготовки и профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности структурных подразделений и органов администрации района	начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, руководители структурных подразделений администрации района	январь	декабрь	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и работников структурных подразделений и органов администрации района	500,0	
Подпрограмма 2 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой	январь	декабрь	- стабильная динамика количества обращений, поступивших в администрацию района, по фактам проявлений коррупции в органах местного самоуправления района, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного	60,0	

	политики			характера; - минимизация правонарушений коррупционной направленности, совершенных муниципальными служащими, выявленных правоохранительными органами		
Основное мероприятие 3 Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	60,0	
Основное мероприятие 4 Правовое просвещение и правовое информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	август	декабрь	Своевременное прохождение переподготовки (повышения квалификации) муниципальными служащими (работниками), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	0	
Основное мероприятие 5 Организация информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	начальник сектора по профилактике коррупционных правонарушений отдела муниципальной службы и кадровой политики	январь	декабрь	Информирование граждан по вопросам противодействия коррупции	0	
Подпрограмма 3 «Снижение административных барьеров, повышение качества и доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	отдел муниципальной службы и кадровой политики, соисполнители МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе, экспертно-правовое управление	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	11 559,9	
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг	руководитель МУ «МФЦ в Череповецком муниципальном	август	декабрь	Совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, обеспечение эффективной деятельности МУ	бюджет района	146,5

	районе, начальник экспертно-правового управления			«МФЦ в Череповецком муниципальном районе»	областной бюджет	11 413,4
ИТОГО						94 202,2

.»